



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ร่วมคิด ร่วมทำ นำความโปร่งใส
สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

☎ 0 4 271 1821 🌐 sakon-peo.go.th

📍 ถนนศูนย์ราชการ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผน ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลง แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ แผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติและแผนป้องกันการ ทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
พฤษภาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา	๑
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๒
๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๒
๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒ – ๔
๒.๓ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔ – ๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖
๓.๑ วัตถุประสงค์	๖
๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๖
๓.๓ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๖
ส่วนที่ ๔ กรอบแนวทางการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕
ส่วนที่ ๕ ผังขั้นตอนกระบวนการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๖
ภาคผนวก	๑๘

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบเชิงลบต่อการบริหารงานภาครัฐ การพัฒนาประเทศ และภาพลักษณ์ของประเทศไทยในวงกว้าง ในปัจจุบัน รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย จึงจำเป็นต้องแก้ไขปัญหอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมประเทศไทยได้กำหนดเป้าหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีตัวชี้วัดสำคัญคือคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) พร้อมทั้งมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" และพัฒนาระบบเพื่อสร้างความโปร่งใสสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เล็งเห็นความสำคัญจึงนำกรอบแผนระดับชาติและแผนของกระทรวงศึกษาธิการ มาจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกระดับผลการประเมิน ITA และป้องกันความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงได้นำกรอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนป้องกันการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒

บริบทที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๒๓ ประเด็นพัฒนา ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอม พฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริม การพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัต การทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้อง ในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยแผนย่อย ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป "คนรุ่นใหม่" ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคต และการปรับ "ระบบ" โดยการสร้างนวัตกรรม การต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การดำเนินงาน เท้าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่ การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เยียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ ทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นเป้าหมายในการดำเนินการฯ งบประมาณฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนดเป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ

๒ เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม

ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวม ประเมินจากจำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียนในคดี

ทุจริตที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในชั้นตรวจรับคำกล่าวหาและเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัยทุจริตในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน รวมกับจำนวนเรื่องที่ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งแต่งตั้งให้สอบสวน ทางวินัยตามมาตรา ๑๓๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ประเมินจากจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องอาญาทุจริตในชั้นไต่สวนในปีงบประมาณปัจจุบัน และเป็นเรื่องที่เกิดเหตุในปีงบประมาณปัจจุบัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้า โดยในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ประเมินจากจำนวน เรื่องกล่าวหาหรือเรียนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในชั้นตรวจรับคำกล่าวหา และเป็นเรื่อง ที่เกิดเหตุในปีนั้น ๆ ลดลง เมื่อเทียบกับปีสุดท้ายของแผนก่อนหน้าโดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนด ค่าเป้าหมายจำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย และตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด โดยกำหนดค่านิยาม หมายถึง จำนวนเรื่องไต่สวนหลังพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้บังคับ ในแต่ละปีงบประมาณที่ดำเนินการ เกินกว่ากรอบระยะเวลาสองปี ตามมาตรา ๔๘ นับแต่วันที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ไต่สวน โดยประเมินจากจำนวนเรื่องไต่สวนของปีฐานที่ดำเนินการ เกินกรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (๒ ปี) ในปีงบประมาณที่ประเมินเทียบกับจำนวนเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้ตั้งไต่สวน ณ ปีฐาน (ปีฐาน คือ ปีก่อนหน้าปีที่ประเมิน ๒ ปีงบประมาณ) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลา ปกติที่กฎหมายกำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด โดยกำหนดค่านิยาม หมายถึง เมื่อหน่วยงานไต่สวน สอบสวนคดีอาญาทุจริต ส่งเรื่องฟ้องร้องไปยังศาลแล้ว ศาลพิพากษาถึงที่สุดให้ยกฟ้อง และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานถูกฟ้องกลับ อันอาจเกิดจากการพิจารณาแล้วเห็นว่า จัดทำสำนวนไม่ชอบหรือการปฏิบัติโดยมิชอบ เป็นต้น โดยการประเมินในแต่ละปี ใช้จำนวนคดีอาญาที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานถูกฟ้องกลับ (ในปีงบประมาณที่ประเมิน) อันเนื่องมาจากศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ยกฟ้อง เทียบกับจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

๒.๓ แผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระทรวงศึกษาธิการ โดยทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับ ได้ร่วมกันจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้ กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แนวทางการดำเนินงาน

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ
๒. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก และสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงศึกษาธิการ
๓. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๔. เสนอแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ก่อนนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการลงนามเห็นชอบ และแจ้งให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดและในกำกับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๕. ดำเนินการตามแผนฯ

๖. ติดตาม และประเมินผลตามเป้าหมายแผนและโครงการ

กลไกการขับเคลื่อน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยคณะกรรมการ ผลักดันการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจสาระสำคัญของแผนป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณสรุปผล รายงานต่อผู้บริหารระดับสูง และสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อสิ้นสุดแผนระยะ ๕ ปี

การติดตามและประเมินผล

การรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของแต่ละส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ส่วนราชการ/หน่วยงาน

๑) รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภายใน ๕ วัน หลังเสร็จสิ้นแต่ละไตรมาส

๒) รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรม ด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ ภายในระยะเวลาที่กำหนด จัดส่งไปยัง สปท.ศธ.

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (สปท.)

๑) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวม ของกระทรวงศึกษาธิการ รอบ ๖ เดือน ต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อโปรดทราบ และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวม ของกระทรวงศึกษาธิการ รอบ ๑๒ เดือน ต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อโปรดทราบ และจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติตามภารกิจ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๓.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

- จำนวนบุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน
- จำนวนสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนที่สามารถนำและบูรณาการหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอน ร้อยละ ๙๕
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๓.๓ โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ “โครงการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

๒. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ :
M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- เป้าหมายที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ ๒๑.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

- (๑) ชื่องค์ประกอบ (V) : V๐๑ การสร้างการรับรู้
- (๒) ชื่อปัจจัย (F) : F๐๑๐๑ การปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

- (๑) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
 - (๒) เป้าหมายระดับมหุทธศาสตร์ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
 - (๓) กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาล

- (๑) นโยบายหลักที่ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม
- (๒) นโยบายเร่งด่วนที่

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

เป้าหมายย่อยที่ (Target) –

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ -

M๓

๑. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
 แผนงาน ☐ แผนงานพื้นฐานฯ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์ฯ ☒ แผนงานบูรณาการฯ

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน การใช้สื่อและการสื่อสารในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนไทยในสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) การฟื้นฟูพื้นฐานด้านความมั่นคงที่เป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมประเทศ ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติของผู้เห็นต่างทางความคิด และอุดมการณ์ บนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และเข้ารับการพัฒนาคน ชุมชนและสังคม ให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รัฐบาลไทยได้มีนโยบายพัฒนาประเทศให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นฐานในการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย สนับสนุนให้ประชาชนนำวิถีทางศาสนา วัฒนธรรม พลังประชารัฐ เป็นกลไกหลักในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการขยายเครือข่ายชุมชนคุณธรรม โดยใช้พลัง “บวร” เป็นฐานในการขับเคลื่อน เพื่อนำสู่การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งตั้งแต่ระดับครอบครัว สถาบันการศึกษา แหล่งรวมใจของแต่ละศาสนา สู่ระดับสังคม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างความดีให้เกิดได้จริงและเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑ ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร แก่บุคลากรในหน่วยงาน และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ จึงได้จัดทำโครงการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความรู้ทุก ๆ ด้านมีทัศนคติที่ดีต่องาน บุคลากรผู้ร่วมงานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและใช้ในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะที่ดีต่อบุคลากร ผู้ร่วมงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๔ เพื่อจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลนครและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๕ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต พอเพียง และมีวินัย

๓.๖ เพื่อขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๔. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ เล่ม

๒) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในจังหวัดสกลนคร สามารถขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา ในรูปแบบรายวิชาเพิ่มเติม หรือบูรณาการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร สามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนครมีการจัด สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม

๕) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ เครือข่าย

๖) บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒) สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ในจังหวัดสกลนคร สามารถขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในรูปแบบ เป็ตรายวิชาเพิ่มเติม หรือบูรณาการได้ เพิ่มขึ้น

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

๕) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร

๖) บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในมิติของความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกัน และสามารถนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์ใช้กับการบริหารจัดการทรัพยากรในการปฏิบัติงานประจำวันได้อย่างถูกต้อง

๕.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการประหยัดกระดาษ โดยเข้าใจผลกระทบของการใช้กระดาษอย่างสิ้นเปลืองที่มีต่อสิ่งแวดล้อมทรัพยากรธรรมชาติ และงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทดแทนการใช้กระดาษได้อย่างเหมาะสม

๕.๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความรู้เกี่ยวกับการประหยัดพลังงานไฟฟ้าในสำนักงานอย่างถูกวิธี เข้าใจพฤติกรรมการใช้พลังงานที่ก่อให้เกิดความสูญเปล่า และสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้พลังงานในชีวิตการทำงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๕.๔ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนคร เกิดจิตสำนึกและค่านิยมการใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อมและสังคม อันสอดคล้องกับหลักคุณธรรมข้อ “พอเพียง” ขององค์กรคุณธรรมและนโยบายการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการไทย

๕.๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนครสามารถถ่ายทอดความรู้และแนวปฏิบัติ ด้านการลดกระดาษและการประหยัดพลังงานสู่ครอบครัว ชุมชน เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืนต่อไป

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ เล่ม

๒) โรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนครในจังหวัดสกลนคร สามารถขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาในรูปแบบรายวิชาเพิ่มเติม หรือบูรณาการได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๓) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร สามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้ค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม

๕) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบมีเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร อย่างน้อย ๒ เครือข่าย

๖) บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนคร มีทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพิ่มขึ้น

๒) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

๓) บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

๗. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและบุคลากร (พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติงาน) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และสังกัดโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

๘. กิจกรรมและงบประมาณ

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร		ไม่ใช่ งบประมาณ			-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างการรับรู้ในการต้านทุจริต -อบรมพัฒนากุศลกรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร -อบรมพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรสังกัดโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนคร		๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐			๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๓ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนโครงการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม ธรรมาภิบาลในองค์กร ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และโรงเรียนเอกชน ในจังหวัดสกลนคร				๓,๐๐๐	๓,๐๐๐
รวมวงเงิน (บาท)		๑๒,๐๐๐	-	๓,๐๐๐	๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการและทุกกิจกรรม

รายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างการรับรู้ในการต้านทุจริตศึกษา	๑๒,๐๐๐
	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ อบรมพัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร	๒,๐๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๔๐ คน)	๑,๔๐๐
	- ค่าวัสดุ	๖๐๐
	กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ อบรมพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากร สังกัดโรงเรียน เอกชนในจังหวัดสกลนคร	๑๐,๐๐๐
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๖๐ คน)	๒,๑๐๐
	- ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐ บาท X ๑ มื้อ X ๖๐ คน)	๖,๐๐๐
	- ค่าตอบแทนวิทยากร	๙๐๐

ลำดับ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๔	<u>กิจกรรมที่ ๔</u> กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรของโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนคร	๓,๐๐๐
	ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๓ คน x ๒ วัน	๑,๔๔๐
	- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๕๖๐
๕	กิจกรรมที่ ๕ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)		๑๕,๐๐๐

ปฏิทินการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายละเอียดกิจกรรม	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร				←						→			-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างการรับรู้ในการต้านทุจริตศึกษา						←				→			๑๒,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานการขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กรของโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสกลนคร								←			→		๓,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ										←		→	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)													๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการทุกกิจกรรม

ส่วนที่ ๔

กรอบแนวทางการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ มีมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พร้อมทั้ง ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการ การส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการกำกับ ติดตาม ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ งบประมาณ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผนยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาฯ ขับเคลื่อนโครงการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ)

๔.๒ การกำกับ ติดตาม และรายงานผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้กำหนดกิจกรรมกำกับติดตามผลการดำเนินโครงการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนรวมทั้งกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน สรุปผลและรายงานต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบตามกำหนด

เครื่องมือ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
แบบการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	<u>แบบรายงานรายไตรมาส</u> - ไตรมาส ๑ ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ - ไตรมาส ๒ ภายใน ๕ เมษายน ๒๕๖๙ - ไตรมาส ๓ ภายใน ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ - ไตรมาส ๑ ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ <u>แบบกำกับติดตามรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</u> - รอบ ๖ เดือนกำหนดภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙ - รอบ ๑๒ เดือนกำหนดภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ส่วนที่ ๕

ผังขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และมาตรการที่เกี่ยวข้อง ภายใต้กรอบหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ขั้นตอนที่ ๒ จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พิจารณาแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ขั้นตอนที่ ๓ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ขั้นตอนที่ ๔ เสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการต่อต้านการทจริตและ
ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขอความเห็นชอบ



ขั้นตอนที่ ๕ เสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ต่อผู้มีอำนาจพิจารณา เพื่ออนุมัติใช้แผน



ขั้นตอนที่ ๒ ประกาศใช้แผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ภายใต้โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ไตรมาส

หน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม

➤ ตารางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณ ที่ได้รับ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายไตรมาส			
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

ไตรมาส ๑		ร้อยละการเบิกจ่าย	
แผนใช้จ่าย	ผลเบิกจ่าย (ณ วันที่)	ร้อยละการเบิกจ่าย ไตรมาส.....	งบประมาณรวม (ไตรมาส.....)

➤ ตารางแผน/ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	แผน	ผล
๑.	ไตรมาส ๑		

๑.	ไตรมาส ๒		
๑.	ไตรมาส ๓		
๑.	ไตรมาส ๔		

หมายเหตุ ดำเนินการกรอกแผนการดำเนินงานทั้ง ๔ ไตรมาส และหากมีการดำเนินการในไตรมาส ๑ ขอให้กรอกผลการดำเนินงานในช่องผลด้วยค่ะ

➤ ปัญหา/อุปสรรค :

.....

➤ ข้อเสนอแนะ :

.....

ชื่อ..... ตำแหน่ง โทรศัพท์

ผู้รายงาน ณ วันที่

คณะผู้จัดทำ

คณะทำงานโครงการขับเคลื่อนหลักสูตรทฤษฎีจิตศึกษาและเสริมสร้างการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

● ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร | รองประธานคณะทำงาน |

● ฝ่ายข้อมูล

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| ๑. รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร | | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวภูษณิศรา โพธิราช | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววราภรณ์ คำคลี | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๔. นางธนิภากร กิตติภาวาลัย | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๕.นางสุภาพร เวียงสมุทร | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| ๖. นายจตุพร อังกาสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด
และกิจการนักเรียน | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวภัครดา การะยศ | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๘. นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผล | กรรมการและเลขานุการ |

● รวบรวมข้อมูล/เรียบเรียง/จัดทำรูปเล่ม

- | | | |
|------------------------------|--|----------------------|
| ๑. นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางเมธาวรรณ วงศ์เทเวราช | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวกิริระภัส พลศรี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาววราภรณ์ วงศ์ตาชี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๕.นางยุภาพร แสงสว่าง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวเพชรดาว นิลสว่าง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสุพัตรา ปรีชาเสถียร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๘. นายสุริยา สาแก้ว | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวเนตรนพิศ คตจำปา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงานและเลขานุการ |

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**



**จัดทำโดย
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร**