

แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐27

**** ห้ามหน่วยงานแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์ม ****

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน ...สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในปี พ.ศ. 2567
ประกอบด้วยทั้ง 7 ประเด็น ดังนี้

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....						
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด						90.00 %
ข้อคำถาม i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						70.00 %
ข้อคำถาม i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่						100.00 %
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน						100
ข้อคำถาม o8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี						100
ข้อคำถาม o9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี						100
ข้อคำถาม o10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่						
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i2	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พบว่า การดำเนินงานดังกล่าว อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และให้การ บริการที่ดีขึ้น ควรปรับปรุงยกระดับคุณภาพ การปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านการให้ ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนขึ้นเพื่อสร้างความรับรู้ และความเข้าใจ และเพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้มาใช้บริการ ควรมีการพัฒนาารบบ สารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อคุณภาพการบริการ และการทำงานที่สะดวกรวดเร็วขึ้น	การปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยระบุ ขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากร นำไปปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด และควรจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ ให้ผู้มาติดต่อและผู้มารับบริการ รับทราบ	1. ทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ควรมีการจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ 2. จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการที่ระบุขั้นตอนและระยะเวลาให้ ชัดเจน และคำนึงถึงความเท่าเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ 3. แจ้งเวียนคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการให้เจ้าหน้าที่นำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 4. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการรับทราบคู่มือ/ แนวทางดังกล่าว	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)	ทุกกลุ่มงาน

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....						
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา						90.43 %
ข้อคำถาม e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน						92.17 %
ข้อคำถาม e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่						95.65 %
ข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน						80.00 %
ข้อคำถาม e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน						86.09 %
ข้อคำถาม e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่						43.48 %
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ						100
ข้อคำถาม o12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ						100
ข้อคำถาม o13 E-Service						0
ข้อคำถาม o25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o13	E - Service	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พบว่า การดำเนินงานดังกล่าว ขาดการจัดทำคู่มือ การให้บริการ E - Service เพื่อให้ผู้ใช้บริการ ศึกษาขั้นตอนการให้บริการ	การพัฒนากระบวนการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ให้มีความสะดวก รวดเร็ว และจัดทำคู่มือการใช้งาน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการรับทราบอย่างทั่วถึง	1. จัดทำคู่มือจัดทำคู่มือการให้บริการ E - Service เพื่อให้ผู้ใช้บริการศึกษาขั้นตอนการให้บริการ 2. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติ 3. มีการประชุมชี้แจง หรือจัดทำอินโฟกราฟฟิกหรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน อบรมให้ความรู้ ในการใช้งานระบบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการให้บริการ ได้ดียิ่งขึ้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)	ผู้ปฏิบัติงานด้าน ICT

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....						
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย						88.70 %
ข้อคำถาม e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน						88.70 %
ข้อคำถาม e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน						90.43 %
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o1 โครงสร้าง						100
ข้อคำถาม o2 ข้อมูลผู้บริหาร						100
ข้อคำถาม o3 อำนาจหน้าที่						100
ข้อคำถาม o4 ข้อมูลการติดต่อ						100
ข้อคำถาม o5 ข่าวประชาสัมพันธ์						100
ข้อคำถาม o6 Q&A						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพบว่า การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบไม่ชัดเจนเท่าที่ควร	1.วิเคราะห์ จุดอ่อน – อุปสรรค เพื่อกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานอย่างเป็นระบบ 2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 3. เพิ่มการบริการแบบ One Stop Service ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว	1. จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาศูนย์ข้อมูล ข่าวสารและเว็บไซต์ของหน่วยงาน 2. จัดให้มีบุคลากรในการรับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และบุคลากรในการดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)	กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มบริหารงานบุคคล

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....						
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						55.00 %
ข้อคำถาม i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด						100.00 %
ข้อคำถาม i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด						90.00 %
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพบว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	การปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้มีความชัดเจน และมีการกำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	1. จัดทำคู่มือ/ทรัพย์สินของราชการ และขั้นตอนการขอยืม - คืนทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่มีความสะดวก 2. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติ 3. มีการประชุมชี้แจง หรือจัดทำอินโฟกราฟฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ 4. กำกับดูแลและตรวจสอบการยืม-การคืนทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)	กลุ่มอำนวยการ

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการสกลนคร.....						
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด						90.00 %
ข้อคำถาม i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด						100.00 %
ข้อคำถาม i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด						100.00 %
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o15 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ						100
ข้อคำถาม o17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพบว่า 1. เจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร บางส่วนเห็นว่าการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครยังไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์เท่าที่ควร 2. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีการใช้จ่ายงบประมาณ/การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ไม่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง	1.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และผลการดำเนินการตามแผนฯ (รายไตรมาสหรือราย ๖ เดือน) ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสำนักงาน รับทราบอย่างทั่วถึง โดยจัดทำเป็นอินโฟกราฟฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน 2. จัดประชุมประจำเดือนภายในหน่วยงาน เพื่อรายงานความคืบหน้าการดำเนินการ ตามแผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)	กลุ่มนโยบายและแผน/ กลุ่มอำนวยการ

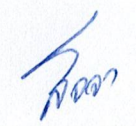
หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....						
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด						100.00 %
ข้อคำถาม i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด						100.00 %
ข้อคำถาม i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่						100.00 %
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล						100
ข้อคำถาม o19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี						100
ข้อคำถาม o20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ						100
ข้อคำถาม o21 การขับเคลื่อนจริยธรรม						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o18	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานพบว่า จากปัญหาโครงสร้างส่วนราชการที่ไม่ชัดเจน ตามภาระงานขององค์กร ส่งผลให้การบริหารมีความยากลำบาก ไม่สอดคล้องตรงตามภารกิจ ภาระงาน และเป้าหมายขององค์กร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังและภารกิจ ภาระงาน อำนาจหน้าที่ขององค์กร 2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในทุกระดับชั้นตามสายงานและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง 3. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร 4. ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการด้วยความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน 5. นำหลักสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)	กลุ่มบริหารงานบุคคล

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร.....						
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน						
➤ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)						ผลคะแนนปี 2567
ข้อคำถาม i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด						95.00 %
ข้อคำถาม i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด						90.00 %
ข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						92.50 %
➤ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)						
ข้อคำถาม o22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						100
ข้อคำถาม o23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						100
ข้อคำถาม o24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ						100
ข้อคำถาม o26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่						100
ข้อคำถาม o27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy						100
ข้อคำถาม o28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy						100
ข้อคำถาม o29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา						100
ข้อคำถาม o30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน						100
ข้อคำถาม o31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี						100
ข้อคำถาม o32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต						100
ข้อคำถาม o33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี						0
ข้อคำถาม o34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						100
ข้อคำถาม o35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน						100
✓ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยเร่งด่วน						
แบบวัด ข้อคำถาม	รายละเอียด ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
o33	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พบว่า การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงาน มีคลาดเคลื่อนจาก แบบฟอร์มที่กำหนด	ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และแบบฟอร์มการรายงาน ตามข้อคำถาม เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้กำกับตัวชี้วัด 2. ประสานและติดตามผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานหลัก ดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง เป็นประจำ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)	กลุ่มบริหารงานบุคคล

การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

..........ผู้รายงาน
(นางสาวระพีรพัชร์ อ่อนสุระทุม)
ตำแหน่ง...นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ...
หน่วยงาน...สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร...

..........ผู้ตรวจสอบ
(นายเทิดทูน วรวะไล)
ตำแหน่ง...รองศึกษาธิการจังหวัด...
หน่วยงาน...สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร...

..........ผู้บริหารหน่วยงาน
(นางสัจจา ฝ่ายคำตา)
ตำแหน่ง...ศึกษาธิการจังหวัด...
หน่วยงาน...สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร...