



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร...กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๘๒๐

ที่...ศธ ๐๒๑๑๑/...วันที่...๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...การเปิดเผยข้อมูลการขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
...ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ) ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระดับต่ำกว่ากรม) เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์มและรายละเอียดสำหรับการประเมิน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยมีที่ประชุมได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ตามประเด็นและตัวชี้วัด (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระบุว่าต้องแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๒.๑ การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒.๒ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๒.๓ ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ขอกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๔๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

๓.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๕๔๑๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๓.๓ คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา...

“เรียนดี มีความสุข”

๔. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ โปรดพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมข้าราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๓ จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของข้าราชการสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๔ เปิดเผยแพร่การขับเคลื่อนจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับทราบ ตามประเด็น ข้อ ๐๑๖ การขับเคลื่อนจริยธรรม ทางเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร <https://sakon-peo.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้ดำเนินการตามข้อพิจารณา ข้อ ๔.๑ - ๔.๓



(นางปิยну อามุกะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน

-เพื่อโปรดพิจารณา-๑๓๐



(นางสุภาพ เรียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

15 ม.ค. 68

ความคิดเห็นรองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

-อนุมัติ/ขอความเห็นเพิ่มเติม-๑๓๐

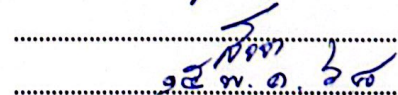


(นายวิชัย แสงอาคม)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ความคิดเห็นศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหรือผู้รักษาราชการแทน

-อนุมัติ



(นางสังจา ฝ่ายคำตา)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

“เรียนดี มีความสุข”