



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๘๒๐

ที่ ศธ.๐๒๑๑๑/..... วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดส่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ด้วยวิธีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบในแต่ละประเด็น (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๔๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘)

๒. ข้อเท็จจริง

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

๒.๑ แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ใน**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากร

บุคคล

๒.๒ แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งบังคับใช้ใน**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

๓. ขอกฎหมาย กฎ ระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๔๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ข้อพิจารณา...

“เรียนดี มีความสุข”

๔. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๓.๒ เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการ

จังหวัดสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางปิยุนช์ อำมุกคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการกลุ่มงาน

- *เพื่อโปรดทราบตามระเบียบ*



(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล...

ความคิดเห็นรองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

☐ เสนอท่าน ศรจ.เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เห็นควรโปรดพิจารณา

☒ เห็นควรโปรดพิจารณาตามเสนอ

☐ ไม่เห็นควรโปรดพิจารณา

(นายเทอดทูน วรระไล)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘

ความคิดเห็นศึกษาธิการจังหวัดสกลนครหรือผู้รักษาราชการแทน

- *ทกม*

- *อหณ*



(นางสังจา ฝ่ายคำตา)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

“เรียนดี มีความสุข”