



สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดสกลนคร

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานและโครงการที่สำคัญตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยแสดงให้เห็นถึงภาพความสำเร็จ และความก้าวหน้าของการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในส่วนของการปฏิบัติงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ทำหน้าที่ ขับเคลื่อนการศึกษาในระดับภาคและจังหวัดโดยการอำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา การศึกษาแบบร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหน่วยงานอื่น หรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเป็นเอกสารสำหรับเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ สาธารณชนและหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ท้ายนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรทุกท่านในการมีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานฉบับนี้ให้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลภาพรวมหน่วยงาน

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๖
โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๗
อัตรากำลัง	๗

ส่วนที่ ๒ โครงการ งบประมาณดำเนินงาน

สรุปรายละเอียดโครงการที่ดำเนินการ	๑๘
-----------------------------------	----

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	๒๐
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	
- กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่	๒๕
- กิจกรรมที่ ๒ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ	๒๗
- กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่	๓๑

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. อศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย
๒. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ
๓. สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ
๔. จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษา
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
๖. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนว การศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการ หรือหน่วยงานและสถานศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๙. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา
๑๐. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน
๑๑. ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการ ประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แบ่งกลุ่มงานภายในออกเป็น ๘ กลุ่ม และให้แต่ละกลุ่มมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กลุ่มนโยบายและแผน
๔. กลุ่มพัฒนาการศึกษา
๕. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
๖. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
๗. กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน

กลุ่มอำนาจการ

๑. รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย
๒. รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป งานธุรการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งงานธุรการกับหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ
๓. ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการและประสานงานต่างๆ ในระดับจังหวัด
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และสินทรัพย์ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับระบบบริหารงาน การพัฒนาองค์กร และการควบคุมภายใน
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจกรรมและผลงาน
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อบริหารและการบริการ
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. จัดทำแผน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดและหน่วยงานการศึกษาในจังหวัดให้เป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ
๒. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด
๓. พัฒนาเครือข่าย ระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาในระดับจังหวัด รวมถึงพัฒนาศักยภาพระดับจังหวัดของกระทรวงศึกษาธิการ ให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างสร้างสรรค์และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๔. สนับสนุน ประสานงาน วิจัย ให้ความเห็นและบูรณาการความร่วมมือ เกี่ยวกับการจัดระบบกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในพื้นที่รับผิดชอบ
๕. ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๖. เสนอแนะเกี่ยวกับการพิจารณาวิทยฐานะ ความดี ความชอบ การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การยกย่องเชิดชูเกียรติ และสิทธิประโยชน์อื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการด้านกฎหมาย นิติกรรม และงานคดีอื่นๆของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๘. ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐
๙. จัดระบบ กลไก การสร้างองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส ระบบคุณธรรมและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
๑๐. ดำเนินการให้บริการ รับเรื่องราวร้องเรียน ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
๑๑. ดำเนินการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา และประชาชนผ่านระบบศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ

๑๒. ดูแลและควบคุมผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพที่คุรุสภากำหนด รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริมยกย่องและพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๑๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มนโยบายและแผน

๑. รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งปฏิบัติงานราชการที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. จัดทำข้อเสนอยุทธศาสตร์ แนวทางการจัดการศึกษาในจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

๓. จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และรายงานผลตามแผนพัฒนาการศึกษาของจังหวัดและแผนปฏิบัติการของจังหวัด

๔. จัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด รวมทั้งติดตามประเมินผลและรายงานผล

๕. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๖. พัฒนาระบบคลังข้อมูล ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษาเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลการศึกษาระดับจังหวัด ที่ครอบคลุมถูกต้อง และเป็นปัจจุบันเพื่อวางแผนการบริหารจัดการศึกษา การติดตามประเมินผลและรายงานผล

๗. วิเคราะห์ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และให้ข้อเสนอแนะหรือให้ข้อสังเกตการบริหารงบประมาณของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาการศึกษา

๑. รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา รวมทั้งปฏิบัติราชการที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย

๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ เลิก เปลี่ยนชื่อ และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. พัฒนาข้อมูล สถิติและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาและแก้ปัญหาการจัดการศึกษาในระดับจังหวัด

๔. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย การจัดการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสและผู้มีความสามารถพิเศษ และการบริหารและการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ส่งเสริม สนับสนุน และบูรณาการการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา

๖. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมทางการศึกษา

๗. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนากิจกรรมการศึกษา ทนุการศึกษา สถานศึกษาปลอดภัย เพื่อการพัฒนาผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘. จัดระบบการประสาน สนับสนุน ช่วยเหลือ และการรายงานเหตุภัยพิบัติและภาวะวิกฤตทางการศึกษาในระดับจังหวัด

๙. ส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๑๐. ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา

๑๑. ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการศึกษาเฉพาะกิจ เฉพาะกลุ่ม และเฉพาะที่

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

๑. ขับเคลื่อน ประสาน เร่งรัด กำกับ ติดตาม และประเมินผลการบริหารการจัดการศึกษาของหน่วยงานการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน วิจัย และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศและแนะแนวการศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา

๓. ประสานและสนับสนุนการตรวจราชการของกระทรวงศึกษาธิการ

๔. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการตรวจราชการ จัดทำแผนการรองรับการตรวจราชการ และดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงในการตรวจราชการ ติดตาม และประเมินผลตามนโยบายและแผนการตรวจราชการกระทรวง

๕. ส่งเสริม วิจัย และพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน กระบวนการเรียนรู้ แหล่งการเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖. กำกับ ติดตาม ประเมินผล นิเทศ และรายงานผลตามนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและยุทธศาสตร์ชาติ

๗. บูรณาการ การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัด

๘. จัดทำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานในลักษณะตัวชี้วัดร่วมกันนิเทศการศึกษาของส่วนราชการหรือหน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในจังหวัด

๙. ขับเคลื่อนระบบการประกันคุณภาพการศึกษา

๑๐. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การบริหารงานบุคคลและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเอกชน

๒. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมการศึกษาเอกชน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ขยาย ย้าย โอน ยุบ รวม เลิก เพิกถอน ควบคู่ เปลี่ยนแปลงกิจการของสถานศึกษาเอกชนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม และดำเนินการเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกิจการของโรงเรียน ประกอบด้วย หลักสูตร คณะกรรมการบริหารโรงเรียน การครอบครองที่ดินและสวัสดิการครูโรงเรียนเอกชน

๕. ประสาน ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินอุดหนุน เงินกองทุน สงเคราะห์ และสวัสดิการของสถานศึกษาเอกชน ประเภทสามัญศึกษา

๖. ประสาน ส่งเสริม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลสารสนเทศการศึกษาของสถานศึกษาเอกชนใน จังหวัดและบริหารจัดการโดยใช้ระบบดิจิทัลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ

๗. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ปส.กข.) ในระดับจังหวัดที่เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ ปส.กข. โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนมอบหมาย

๘. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน

๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ประสาน และดำเนินการกิจการลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน

๒. ส่งเสริม สนับสนุน วิเคราะห์ วิจัย เพื่อการพัฒนานักเรียน นักศึกษา โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ และยุวกาชาด

๓. ส่งเสริมการป้องกัน แก้ไข และคุ้มครองความปลอดภัยนักเรียน นักศึกษา

๔. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิของนักเรียน นักศึกษา

๕. ส่งเสริม สนับสนุน การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษา พระราชปณิธาน พระราชกระแส ด้านการศึกษา และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริที่เกี่ยวกับการศึกษา

๖. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และความ ประองดอง สมานฉันท์

๗. สร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรมจริยธรรม และแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต

๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินและการบัญชีของส่วนราชการหรือ หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในพื้นที่รับผิดชอบ

๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์

วิสัยทัศน์

“สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครบูรณาการการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพอย่างทั่วถึง
ผู้เรียนเป็นคนดี มีทักษะที่จำเป็นในโลกยุคใหม่”

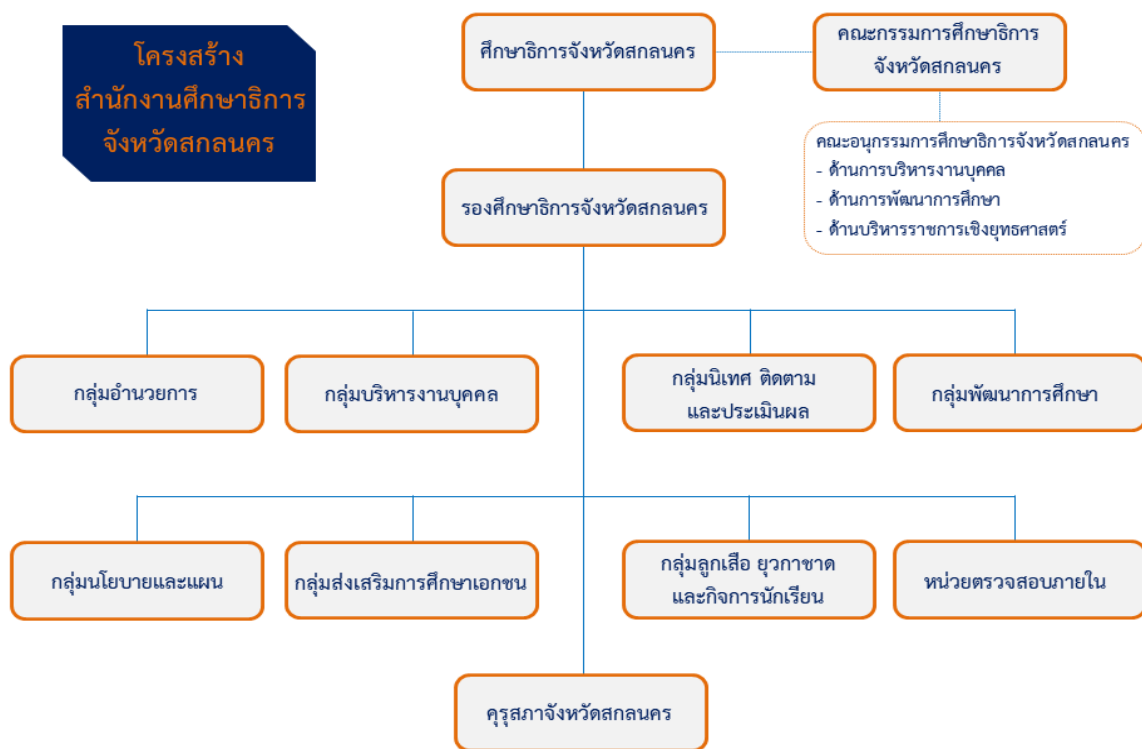
พันธกิจ

๑. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาแบบบูรณาการทุกช่วงวัยในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริม สนับสนุนผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของชาติ
๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้โลกยุคใหม่
๖. ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๗. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ
๒. ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาชาติ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคใหม่
๓. สถานศึกษามีการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ทุกภาคส่วนที่จัดการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้องกับความต้องการของชาติ
๕. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้โลกยุคใหม่
๖. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๗. หน่วยงานทางการศึกษาและสถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่ออนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



อัตรากำลัง

อัตรากำลังในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๕๔ คน ข้าราชการจำนวน ๔๙ คน ลูกจ้างจำนวน ๓ คน เจ้าหน้าที่ครูสภาจำนวน ๒ คน



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้บริหาร



กลุ่มอำนวยการ



นางธนิภากร กิตติภาวัลย์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



นางสุภาพร ดีเลิศ
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ



นางชุตินา ศูนย์จันทร์
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ



(ว่าง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



นายชัยพงษ์ ภูดวงดาษ
พนักงานขับรถ



นายวิเชียร พิศสุวรรณ
พนักงานรักษาความปลอดภัย



พนักงานทำความสะอาด

กลุ่มบริหารงานบุคคล



นางสุภาพร เวียงสมุทร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร
นิติกรชำนาญการพิเศษ



นายทอง ฝาเพ็ญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางฉวีวรรณ ก้อนแพ่ง
ทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



นางสาวรินดา วงศ์วรรณ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางปิยนุช อำมกะ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายศุภชาติ แสนสุข
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาวทักษมณห์ ถิ่นปัญญา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นายสถาพร ยัมวิทยา
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาวสิรินา สืบลิมา
นิติกรปฏิบัติการ



นายรัตนพงษ์ จ้อยนพรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวรุ่งดา ศรีจันทร์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล



นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่ม นิเทศ ติดตาม และประเมินผล



นายสันติภาพ ศรีมาศ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาววราภรณ์ วงศ์ตาชี
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวปลาทอง อัยวรรณ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวเมธววรรณ วงศ์เทวราช
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาววีระภัส พลศรี
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางสาวเพชรดาว นิลสว่าง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นางยุภาพร แสงสว่าง
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



นายภูมิภัทร กลางโคตร
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

กลุ่มพัฒนาการศึกษา



(ว่าง)

นักวิชาการศึกษานาฏการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา



นายปรีชา สีสด
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาวณิรัตน์ เตโซ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาวผลสุดี แสงคารา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มนโยบายและแผน



นางสาวกฤษณิศา โพธิ์ราช
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน



นายเวนิช แ่งสุราษฎร์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นางสาวสุรรัตน์ สุรงษา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นายสายันต์ เมืองทอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



นายจิตรกร สอนสนาม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



นางไพจิตร ศรีมุกดา
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



นายณักรบ หอมไกรลาศ
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน



นางสาวสุภาพร จันทรไชย
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ



นางสาวมะณิรัตน์ ม่อมพะเนาว์
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นายประวิช แก้วเมธีชัย
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาวพรทิพย์ ตันน้อย
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน



นายจตุพร อังกาสิทธิ์
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน



(ว่าง)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาววราภรณ์ ปงผาบ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ



นางสาวกันยรัตน์ พ่อศรีญา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

หน่วยตรวจสอบภายใน



นางสาวครตา การะยศ
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



นางสาวกัลยารัตน์ แก้วเก็บคำ
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ



นางชีนหทัย เมฆขยาย
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ครูสภาจังหวัดสกลนคร



ส่วนที่ ๒

โครงการ งบประมาณที่ดำเนินการ

รายละเอียดโครงการที่ดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้ ๑) การทำงานวิถีใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ๒) การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ ๓) การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่	๔๐,๐๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน้า 2

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน

กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค

เลขที่เอกสาร 2000001748 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2566

รหัสหน่วยงาน A002 โอนเปลี่ยนแปลงครั้งที่ 72 ปีงบประมาณ 2566

รหัสพื้นที่	หน่วยงาน	รหัส				งบรายจ่าย-รายการ	โอนงบประมาณ	หมายเหตุ
		หน่วยรับงบประมาณ	งบประมาณ	กิจกรรมหลัก	แหล่งของเงิน			
P1000	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	2000200000	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด	3,080,000.00	GEN#2000001759 งบประมาณประจำปี
P3100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์	2000201127	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุรินทร์	2000201128	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดศรีสะเกษ	2000201129	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุบลราชธานี	2000201130	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยโสธร	2000201131	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ	2000201132	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอำนาจเจริญ	2000201133	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ	2000201134	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P3900	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู	2000201135	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น	2000201136	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4100	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี	2000201137	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4200	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย	2000201138	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4300	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย	2000201139	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4400	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมหาสารคาม	2000201140	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4500	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดร้อยเอ็ด	2000201141	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4600	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	2000201142	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4700	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	2000201143	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4800	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครพนม	2000201144	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P4900	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดมุกดาหาร	2000201145	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00
P5000	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่	2000201146	20002340052005000035	200026590266000000	6611500	"	+	40,000.00



รายงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการ

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

การกรอกข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ข้อ ๑๕
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๕ แผนความมั่นคง (-ไม่มี-)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก (ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- ๔.๘.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- | | |
|--|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

- ๔.๘.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญยิ่งต่อภาครัฐและเอกชน ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรอยู่ที่คุณภาพของคนในองค์กร การพัฒนาองค์กรเป็นแผนรวมที่ใช้ในการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรในทุกมิติและทุกช่วงวัย ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างวิถีความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง โดยบูรณาการส่งเสริมระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ เชื่อมโยงเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบยกระดับสมรรถนะการปฏิบัติงานเชิงบุคลากรในองค์กร ให้ดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงเห็นควรให้ดำเนินงานโครงการส่งเสริมศักยภาพพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๘. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติ มีความรู้คู่คุณธรรม

๒) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทุกมิติ ทุกช่วงวัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน

๓) เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของบุคลากรในองค์กร ให้มีหลักคิด มีทักษะที่จำเป็นสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๔) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่องาน สังคม และผู้อื่น อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม ต่อด้านการทุจริตประพฤติมิชอบและเป็นพลเมืองดีของชาติสืบไป

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ (ตัวอย่างข้อมูลจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา)

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๙.๑.๑ จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๔ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๙.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ศตวรรษที่ ๒๑ (ร้อยละ ๙๐)

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ จำนวน ๑ วัน (วันพุธที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๒ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ จำนวน ๑ วัน (วันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖)

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ จำนวน ๑ วัน (วันพุธที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖)

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จังหวัดสกลนคร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่

กิจกรรมที่ ๒ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

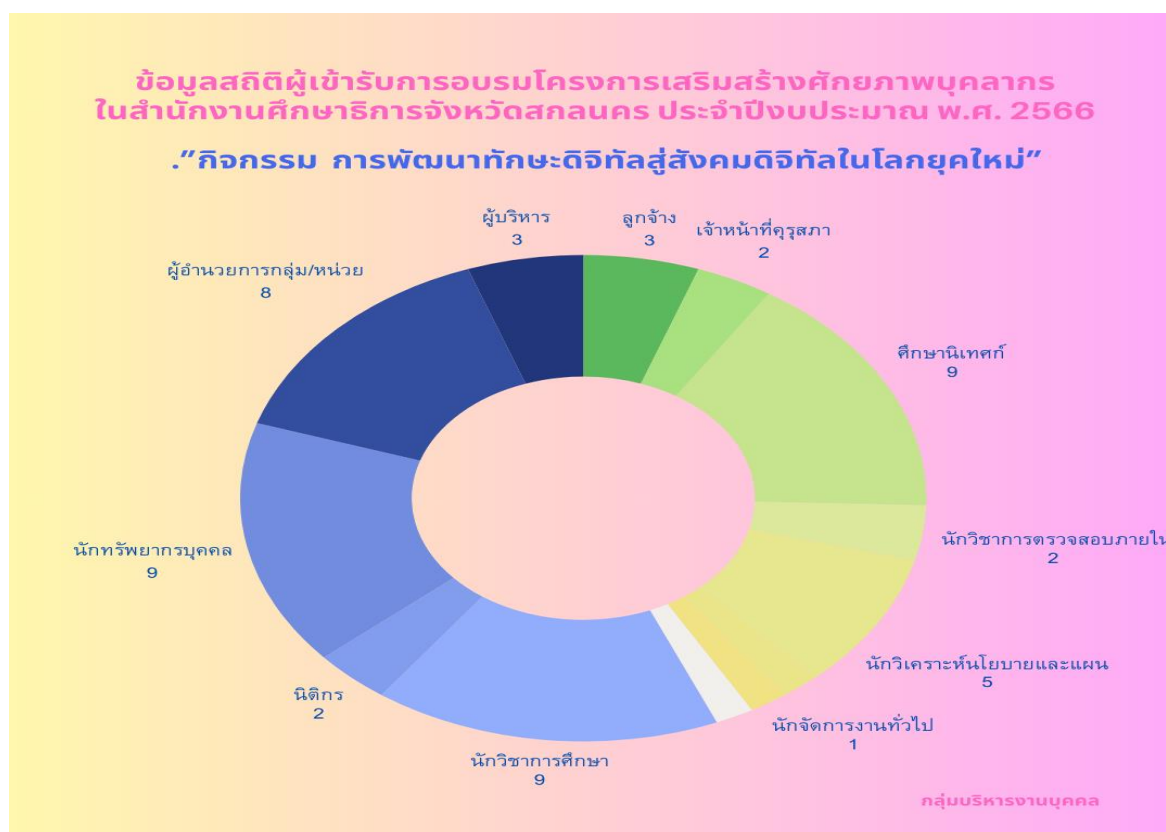
๑๔.๑ **เชิงปริมาณ** จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๔ คน ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑๔.๒ **เชิงคุณภาพ** ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

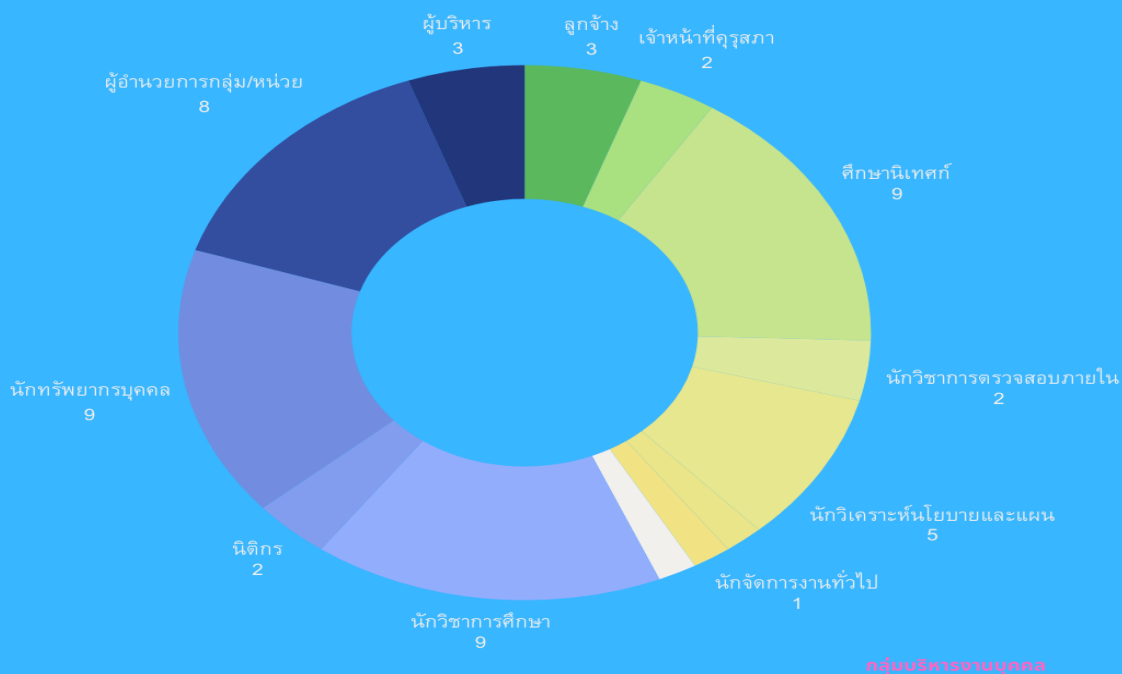
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร		๕๔ คน	๕๔ คน	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
ร้อยละของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๙๐	N/A	N/A	N/A

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ



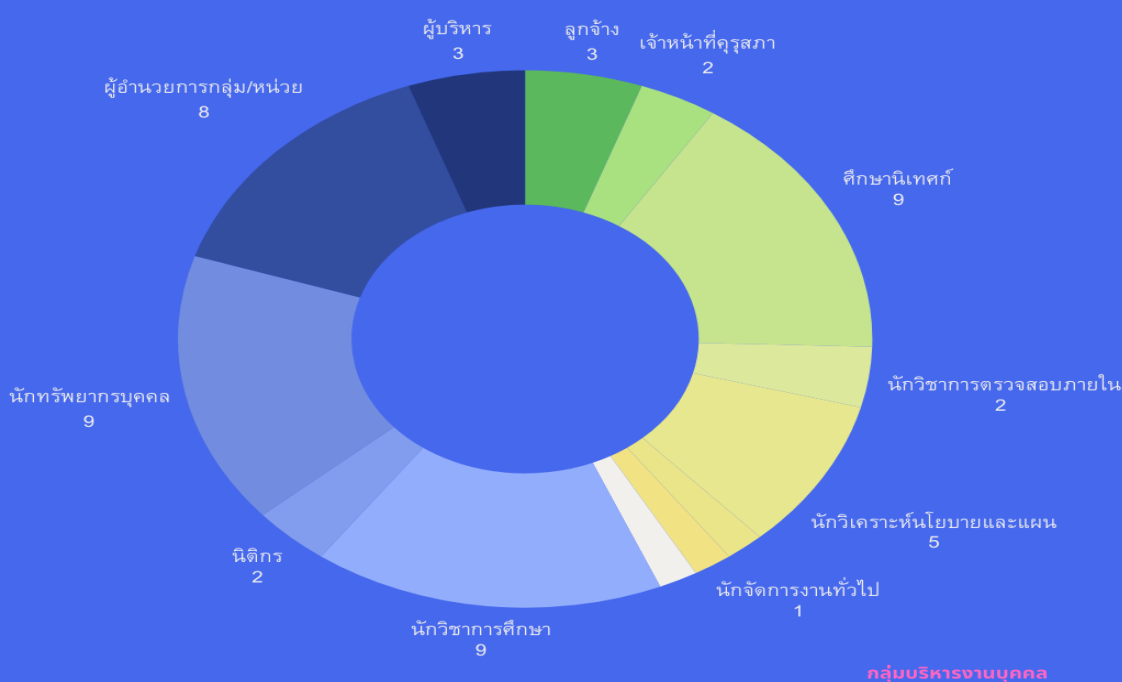
ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“กิจกรรม การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสำนึก”



ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร
ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

“กิจกรรม การทำงานวิถีใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล”



๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม

๑๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ การทำงานวิธีใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

Sakon Nakhon Provincial Education Office



นายวิชาญ สีทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



ต้อนรับ



วันพุธ ที่ 30 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันพุธที่ 30 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 น. นายวีระ แข้งกสิกร ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตรวจเยี่ยมและบรรยายพิเศษ ในโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กิจกรรม การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ ในการนี้ นายสมาน เวียงปฏิก ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้มอบหมายให้นางสัจจา ฝ่ายคำตา นายคุณุตม์ แสนอาจ รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น 2



รายงานข่าวโดย
นายปรีชา สีเสด
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

0 4271 2514 0 4271 2515 lexnarux289@gmail.com
ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

๑๖.๒ กิจกรรมที่ ๑ การทำงานวิธีใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (ต่อ)






สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นายสมชาย เวียงปฏี
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นางลัดดา ฝ้ายคำตา
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นายคุณวุฒิ แสนอาจ
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

จดหมายข่าว ฉบับที่ ๑๔ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร

ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการเสริมสร้าง
ศักยภาพบุคลากร

สำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดสกลนคร

12 เมษายน 2566

ณ ห้องประชุมสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร









วันพุธที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายสมชาย เวียงปฏี ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “กิจกรรม การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ” โดยได้รับเกียรติจาก นายภาณุพงษ์ สินธุภูมิ ประธานสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดสกลนคร เป็นวิทยากรในการร่วมบรรยายกิจกรรมในครั้งนี้




“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

รายงานโดย กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๔๒๗/๑ ๑๘๒๐




NO GIFT
POLICY





๑๖.๔ กิจกรรมที่ ๒ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ (ต่อ)



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖.๕ กิจกรรมที่ ๒ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ (ต่อ)



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖.๖ กิจกรรมที่ ๒ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ (ต่อ)



๑๖.๗ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่





ทสวพระจริญ
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี
๓ มิถุนายน



จดหมายข่าว ฉบับที่ 21 เดือนมิถุนายน 2566

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่



นายสมาน เวียงปฏี
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นางลিজา ฝ่ายคำตา
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นายคุณุฑย์ แสนอว
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



NO GIFT POLICY

ต่อต้านคอร์รัปชัน
ACT NOW. CHANG YOUR LIFE.

วันจันทร์ที่ 19 มิถุนายน 2566 เวลา 09.30 น. นายสมาน เวียงปฏี ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็นประธาน
เปิดการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 “กิจกรรม การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่” โดยมีกำหนดการจัดอบรมในระหว่าง
วันที่ 19 - 21 มิถุนายน 2566 ในการนี้ได้รับเกียรติจากนางสาวดุสิตา พุทธิไสย นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
สังกัด สพ.สกลนคร เขต 1 ร่วมบรรยายเกี่ยวกับการเผยแพร่ภาพและข่าวประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง
แอปพลิเคชัน canva





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ☎ 0 4271 2514 ☎ 0 4271 2515

ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

รายงานโดย นางปิยนุช อามุกะ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๖.๘ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ (ต่อ)



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



ทรงพระเจริญ

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี
๓ มิถุนายน



จดหมายข่าว ฉบับที่ 29 เดือนมิถุนายน 2566

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กิจกรรม การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่



นายสมาน เรียงปุก
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร





นางสัจจา ฝ้ายคำตา
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร





นายคุณุตม์ แสนอาจ
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



NO GIFT POLICY


**ต่อต้าน
คอร์รัปชัน**
ACT NOW - don't wait!

วันที่ 21 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น. นายคุณุตม์ แสนอาจ รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็นประธาน
ดำเนินการอบรมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 “กิจกรรม การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่” โดยมีกำหนดการจัดอบรมในระหว่าง
วันที่ 19 - 21 มิถุนายน 2566 ในการนี้ ได้รับเกียรติจากนางสาวจุฑามาศ อิศระภิญโญ นักวิชาการศึกษา
ชำนาญการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ร่วมบรรยายเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลเบื้องต้นของ
สำนักงาน และข้อมูลบุคลากรเพื่อประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของสำนักงาน โดยใช้แอปพลิเคชัน Canva






สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร 0 4271 2514 0 4271 2515

ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

รายงานโดย นางปิยนุช อามุคคะ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๖.๙ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ (ต่อ)

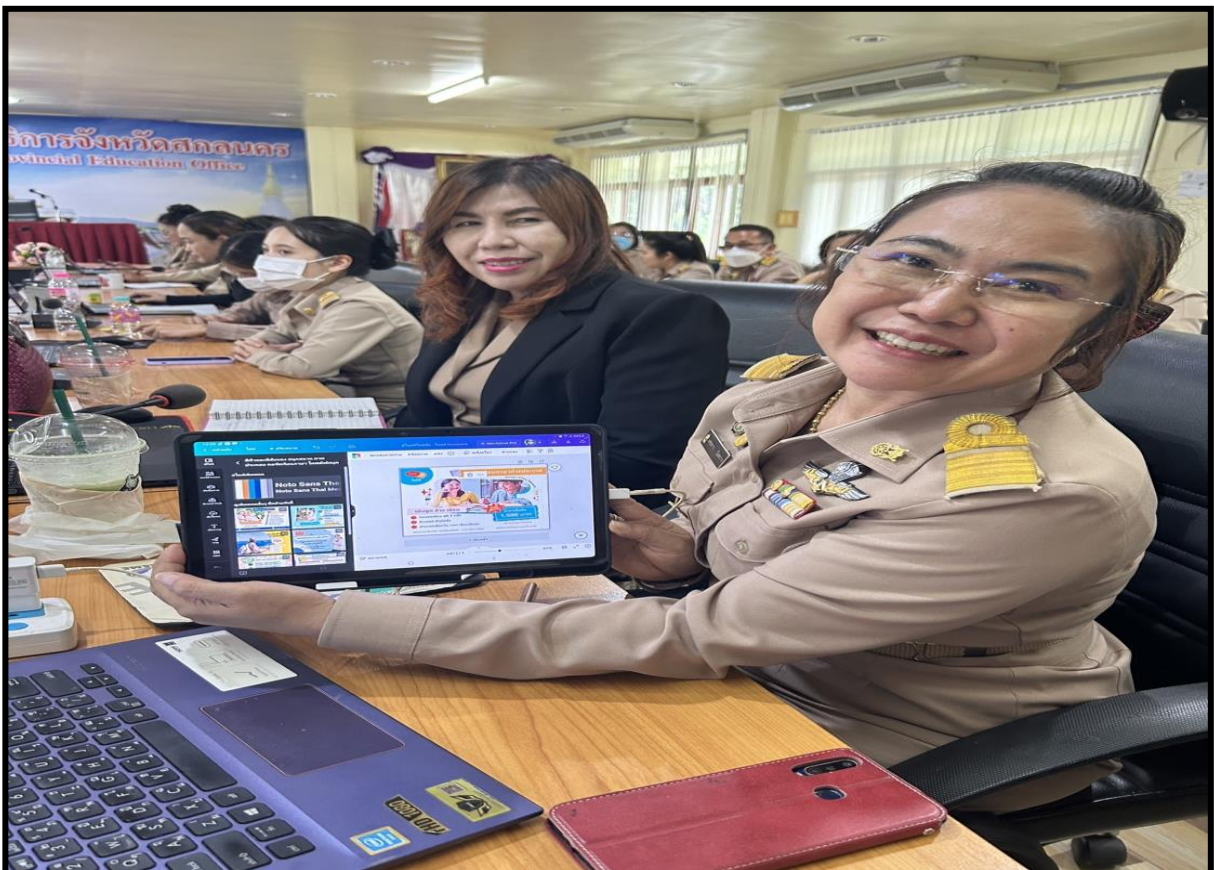


๑๖.๑๐ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ (ต่อ)



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖.๑๑ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ (ต่อ)



๑๖.๑๒ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในยุคใหม่ (ต่อ)



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖.๑๓ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ (ต่อ)



๑๖.๑๔ กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่ (ต่อ)



๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐ บาท	๔๐,๐๐๐ บาท	-	กิจกรรมที่ ๑ ๗,๒๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๓ ๑๐,๔๘๐ บาท	๘๐๐ บาท (ค่าวัสดุที่ใช้ในการสรุปโครงการ)
				กิจกรรมที่ ๒ ๒๑,๕๒๐ บาท	

แหล่งงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

- ไม่มี -

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

-ไม่มี-

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

-ไม่มี-

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

-ไม่มี-

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดกิจกรรมที่มีความสอดคล้องกับกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐ และแผนพัฒนาศักยภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และให้ความสำคัญในการร่วมใจพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน เพ้าทันการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล การทำงานวิถีใหม่ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รายงาน :  (ผู้รับผิดชอบโครงการ) (นางปิยนุช อามุกะ) ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วัน/เดือน/ปี : ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โทร : ๐๘ ๘๙๐๙ ๙๗๗๗	ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย  (นางสุภาพร เวียงสมุทร) ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วัน/เดือน/ปี : ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โทร : ๐๖ ๑๘๒๙ ๘๑๘๙
รองหัวหน้าหน่วยงาน :  (นางสัจจา ฝ่ายคำตา) ตำแหน่ง : รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร วัน/เดือน/ปี : ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โทร : ๐๖ ๑๐๒๑ ๔๔๐๐	หัวหน้าหน่วยงาน :  (นายสมาน เวียงปฏี) ตำแหน่ง : ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร วัน/เดือน/ปี : ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โทร : ๐๖ ๑๐๒๓ ๑๗๑๗