



2024

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ปี 2567



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์ให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้นำเกณฑ์การประเมินเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อประเมินผลระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๙๓.๐๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A

๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ทั้งหมด ๗ ประเด็น ดังต่อไปนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

☒ ๐๔ ☐ ๐๑๑ ☐ ๐๑๒ ☐ ๐๑๓ ☐ ๐๑๔

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีการรายงานให้เป็นไปตามระยะเวลาตามกำหนด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑. ผู้รับผิดชอบโครงการแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนฯ โครงการ/กิจกรรม และผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ทันตามกำหนด ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและเข้าถึงแผนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครง่าย ๓. จัดหมวดหมู่แผน รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส ให้ถูกต้อง ชัดเจน	๑. กลุ่มนโยบายและแผนรับผิดชอบจัดทำแผนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครกำหนดแนวทาง มาตรการ ปฏิทินดำเนินงาน แบบฟอร์มรายงานโครงการ/กิจกรรมการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบที่กำหนด ๒. ทุกกลุ่ม/หน่วยในศรจ. รับผิดชอบดำเนินโครงการและรายงานความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม การใช้จ่ายงบประมาณตามระยะเวลาเป็นรายไตรมาสที่กำหนด	๑. แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี จัดทำแผนเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางที่ส.ป.ศ.กำหนด และมีการทบทวนแผน ปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒. กำหนดแนวทาง มาตรการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการ กิจกรรม การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามที่กำหนด ๓. กำกับ ติดตามการดำเนินงานและรายงานผลตามโครงการ กิจกรรมรายไตรมาสตามแบบที่กำหนด ๔. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านเว็บไซต์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และช่องทางที่หลากหลาย และจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์หรือ e-Book	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้กำกับตัวชี้วัด ๒. ประสานและ ติดตามผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานหลักดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ ๓. ตรวจสอบข้อมูล บนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเป็น ประจำทุกเดือน
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อจำกัดของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีข้อจำกัดด้านบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง				

ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการและระบบ E-Service

☐ ๐๑๕ ☐ ๐๑๖ ☐ ๐๑๗ ☒ ๐๑๘ ☐ ๐๓๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบขั้นตอนการใช้บริการอย่างทั่วถึง	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การใช้งานระบบให้บริการ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบขั้นตอนการใช้บริการอย่างทั่วถึง	ทุกกลุ่มงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๑.วิเคราะห์ จุดอ่อน – อุปสรรค เพื่อกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาอย่างเป็นระบบ ๒. จัดอบรม ให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เกี่ยวกับการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้กำกับตัวชี้วัด ๒. ประสานและ ติดตาม ผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานหลัก ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำ ๓. ตรวจสอบข้อมูล บนหน้าเว็บไซต์ ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเป็น ประจำทุกเดือน
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อจำกัดของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีข้อจำกัดด้านบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรง (ไม่มีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์)				

ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

☐ ๐๑ ☐ ๐๒ ☐ ๐๓ ☐ ๐๔ ☐ ๐๕ ☐ ๐๖ ☒ ๐๗ ☐ ๐๘ ☐ ๐๙ ☐ ๐๑๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๑. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเว็บไซต์ รวมถึงการจัดทำเว็บไซต์ของสำนักงาน ๒. การตอบข้อสงสัยของผู้ใช้บริการบางข้อคำถาม แอดมินไม่สามารถตอบข้อคำถามได้ทันที ต้องรอสอบถามข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น ๆ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานเว็บไซต์ให้กับบุคลากรในสำนักงานหรือกำหนดแอดมินผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ๒. แต่งตั้งคณะทำงานโดยมีตัวแทนของแต่ละกลุ่มงาน ร่วมกันเป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Admin) เพื่อการช่วยเหลือในการตอบข้อคำถามของผู้ใช้บริการ	บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อเป็นหลัก (Admin) ในเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ๒. อบรม ประชุม ชี้แจง ชี้แนะการตอบข้อคำถามของผู้ใช้บริการ ๓. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๑. ผู้รับผิดชอบหลัก (Admin) ตรวจสอบข้อคำถาม ในแต่ละวันอย่างน้อยวันละ ๒ ครั้ง ๒. ผู้รับผิดชอบหลัก (Admin) เข้าตอบข้อคำถามที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานของตนเอง ๓. หากเป็นข้อคำถามที่ไม่สามารถให้คำตอบได้ ให้ดำเนินการจัดพิมพ์ข้อคำถามดังกล่าวเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาสั่งการ ๔. ผู้รับผิดชอบหลัก (Admin) จัดพิมพ์ข้อคำถามเกี่ยวข้องกับกลุ่มงานของตนเองเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบทุกสัปดาห์

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ข้อจำกัดของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีข้อจำกัดด้านบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรง (ไม่มีนักวิชาการคอมพิวเตอร์, ผู้ดูแลเว็บไซต์)

ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

☒ ๐๓๔ ☒ ๐๓๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและขั้นตอน การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	เผยแพร่คู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กลุ่มอำนวยการ	๑. จัดทำคู่มือ/ทรัพย์สินของราชการและขั้นตอนการขอยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่มีความสะดวก ๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและนำไปยึดถือปฏิบัติ ๓. มีการประชุมชี้แจง หรือจัดทำอินโฟกราฟฟิกหรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔. กำกับดูแลและตรวจสอบการยืม-การคืนทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑. กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. กำกับ ดูแล และตรวจสอบการยืม-คืนทรัพย์สินของราชการ ทุก ๖ เดือน ๓. ช่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้มีการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ๔. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการให้ทรัพย์สินของราชการรายงานผลการดำเนินการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินต่อผู้บังคับบัญชา ทุก ๖ เดือน
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อจำกัดของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีข้อจำกัดด้านบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง				

ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

☐ ๐๑๑ ☐ ๐๑๒ ☐ ๐๑๓ ☒ ๐๑๔ ☐ ๐๒๐ ☐ ๐๒๑ ☐ ๐๒๒

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
ไม่มีประกาศเผยแพร่กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเกิดจากความเข้าใจคลาดเคลื่อนของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและขาดการตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล	จัดทำประกาศเผยแพร่กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล	งานพัสดุ กลุ่มอำนวยการ	๑.วิเคราะห์ จุดอ่อน – อุปสรรค เพื่อกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาอย่างเป็นระบบ ๒. ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบดัชนีตัวชี้วัดของการประเมิน ITA รวมถึงการถอดบทเรียน/ประสบการณ์การดำเนินการของหน่วยงานอื่น ๆ ที่ประสบความสำเร็จ/ล้มเหลวเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้กำกับตัวชี้วัด ๒. ประสานและ ติดตามผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานหลักดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องเป็นประจำ ๓. ตรวจสอบข้อมูล บนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเป็นประจำทุกเดือน
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อจำกัดของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีข้อจำกัดด้านบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังของกลุ่มอำนวยการ				

ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (ต่อ)

☐ ๐๑๑ ☐ ๐๑๒ ☐ ๐๑๓ ☐ ๐๑๔ ☒ ๐๒๐ ☐ ๐๒๑ ☐ ๐๒๒

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล
ไม่สามารถเผยแพร่ประกาศประกวดซื้อครุภัณฑ์ สำนักงานฯ ทางเว็บไซต์ สำนักงานได้ เนื่องจากเกิดความคลาดเคลื่อนในการอัปโหลดข้อมูล	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครควรดำเนินการเผยแพร่ประกาศประกวดซื้อครุภัณฑ์สำนักงานฯ และตรวจสอบข้อมูลการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวว่า ผู้สนใจเข้าร่วมประกวดราคาสามารถเข้าถึงข้อมูลประกาศฯ ได้หรือไม่	งานพัสดุ กลุ่มอำนวยการ	๑.วิเคราะห์ จุดอ่อน – อุปสรรค เพื่อกำหนดกลยุทธ์การพัฒนอย่างเป็นระบบ ๒. ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์ องค์ประกอบดัชนีตัวชี้วัดของการประเมิน ITA รวมถึงการถอดบทเรียน/ประสบการณ์การดำเนินการของหน่วยงานอื่น ๆ ที่ประสบความสำเร็จ/ล้มเหลวเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้กำกับตัวชี้วัด ๒. ประสานและ ติดตามผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานหลักดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องเป็นประจำ ๓. ตรวจสอบข้อมูล บนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็น ประจำทุกเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ข้อจำกัดของหน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีข้อจำกัดด้านบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังของกลุ่มอำนวยการ

ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

☐ ๐๒๓ ☐ ๐๒๔ ☐ ๐๒๕ ☒ ๐๒๖ ☐ ๐๓๙ ☐ ๐๔๐ ☐ ๐๔๑

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ไม่มีข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ๒. ปัญหาอุปสรรค ๓. ข้อเสนอแนะ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครดำเนินการสรุปข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประเด็นรายละเอียด ดังนี้ ๑. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ๒. ปัญหาอุปสรรค ๓. ข้อเสนอแนะ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. ทบทวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. จัดทำข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ๒. ปัญหาอุปสรรค ๓. ข้อเสนอแนะ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้กำกับตัวชี้วัด ๒. ประสานและ ติดตามผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานหลักดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องเป็นประจำ
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อจำกัดของหน่วยงาน : บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่ถูกต้อง				

ประเด็นที่ ๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

☐ E๑๐ ☒ E๑๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
การรับรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	กิจกรรมส่งเสริมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเป็นองค์กรคุณธรรมและสุจริต	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครได้กำหนดให้กลุ่มบริหารงานบุคคลเป็นกลุ่มที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร รับผิดชอบตัวชี้วัดในทุกประเด็น ๓. ประชุมบุคลากรและคณะกรรมการ/คณะทำงาน เพื่อมอบหมายและสร้างความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ๔. จัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเพื่อขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ในเรื่องการป้องกันการทุจริต จัดกิจกรรมยกย่องส่งเสริมคุณธรรมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและผู้กำกับตัวชี้วัด ๒. ประสานและ ติดตามผู้รับผิดชอบ/หน่วยงานหลักดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องเป็นประจำ
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ข้อจำกัดของหน่วยงาน : งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม/โครงการไม่เพียงพอ				

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ที่ ศธ ๐๒๑๑๑/.....

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง/ข้อเท็จจริง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดนำเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด ๗ ประเด็น นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร (๐๓๔) โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครบทั้ง ๗ ประเด็นเรียบร้อยแล้ว

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้นำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานเพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๔ ต่อไป

(นางสาวระพีรพัชร์ อ่อนสุระทุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(Signature)
นางสุภาพร เวียงสมุทร

(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(Signature)
นายคุณตม แสงอาจ

(นายคุณตม แสงอาจ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

(Signature)
นายสมาน เวียงปฏี

(นายสมาน เวียงปฏี)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ที่ ๓๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (PMQA) การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำตัดสินใจ วินิจฉัยสั่งการ แก้ปัญหา ประสานงานและอำนวยความสะดวก สนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกอบด้วย

๑.๑	นายสมาน เวียงปฏี	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๑.๒	นายคุณุตม์ แสนอาจ	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๑.๓	นางผ่องศรี ทับทิมทอง	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๑.๔	นายณักรบ หอมไกรลาส	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	กรรมการ
๑.๕	นางสาวภูษนิศา โพธิ์ราช	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๖	นางธนิกาการ กิตติภาวัลย์	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๗	นายจตุพร อังกาลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มสื่อสารฯ และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑.๘	นายพนอง ผาเพียว	รักษาราชการ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๑.๙	นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	กรรมการ
๑.๑๐	นางสาวกัศรดา การะยศ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๑	นางสุภาพร เวียงสมุทร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒	นางสาวรินรดา วงศ์วรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๓	นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มีหน้าที่ นำเข้ารายชื่อของบุคลากรทุกคนในสังกัดตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท. ศธ.) กำหนด และรับรองข้อมูลผ่านทางระบบ MOE-ITA (<https://ita-psonline.moe.go.th/>) เพื่อเป็นผู้ตอบแบบวัด IIT ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ซึ่งสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประกอบด้วย

๒.๑	นายสมาน เวียงปฏี	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๒.๒	นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๓	นางสาวรินรดา วงศ์วรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการฝ่ายการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มีหน้าที่ นำเข้ารายชื่อของผู้รับบริการภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการหรือการดำเนินการกิจของหน่วยงาน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท. ศธ.) กำหนด และรับรองข้อมูลผ่านทางระบบ MOE-ITA (<https://ita-psonline.moe.go.th/>) เพื่อเป็นผู้ตอบแบบวัด EIT ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ซึ่งสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประกอบด้วย

๓.๑	นายสมาน เวียงปฏี	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๓.๒	นางสาวรินรดา วงศ์วรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓	นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔.๑ คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีหน้าที่ จัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) กำหนด เพื่อขึ้นเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยเชื่อมโยงการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (มอบหมายผู้รับผิดชอบองค์ประกอบด้านข้อมูล ตั้งแต่ข้อ ๐๑ - ๐๓๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งฉบับนี้)

ประกอบด้วย

๔๑๑	นายสมาน เวียงปฏี	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๔๑๒	นายคุณุตม์ แสนอาจ	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๔๑๓	นางผ่องศรี ทับทิมทอง	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๔๑๔	นางสาวภูษณิศ โพธิราช	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔๑๕	นางธนิกากร กิตติภวาลัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๔๑๖	นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๔๑๗	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔๑๘	นางฉวีวรรณ ก้อนแพง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔๑๙	นางยุภาพร แสงสว่าง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔๑๑๐	นางสาววราภรณ์ วงศ์ดาซี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔๑๑๑	นางสุภาพร ดีเลิศ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๓

๔๑.๑๑	นางสาวสุรรัตน์ สุธงชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔๑.๑๒	นายเวนิช แ่งมสุราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๔๑.๑๓	นายจิตรกร สอนสนาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๑.๑๔	นางปิยนุช อำมฤค	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๔๑.๑๕	นางสาวทักษิณณธ์ ถิ่นปัญญา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๑.๑๖	นางชุติมา ศูนย์จันทร์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๔๑.๑๗	นายรัตนพงษ์ จ้อยนพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๔๑.๑๘	นายสกลพร อิมวิทยา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๑.๑๙	นางสาวกรรติมา การฤ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๑.๒๐	นางสาวสิรินา สืบสิมมา	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๑.๒๑	นางสุภาพร เวียงสมุทร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔๑.๒๒	นางสาวรินดา วงศ์วรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑.๒๓	นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑.๒๔	นายศุภชาติ แสนสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ คณะกรรมการฝ่ายตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีหน้าที่ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : Integrity and Transparency Assessment (ITA)

ประกอบด้วย

๔๒.๑	นายสมาน เวียงปฏิ	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๔๒.๒	นายคุณุตม์ แสนอาจ	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๔๒.๓	นางผ่องศรี หับทิมทอง	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๔๒.๔	นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๔๒.๕	นางสาวภูษนิศา โพธิราช	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔๒.๖	นางสุภาพร เวียงสมุทร	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔๒.๗	นายศุภชาติ แสนสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๓ คณะกรรมการฝ่ายนำเข้าข้อมูลเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีหน้าที่ นำส่งลิงค์แหล่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท. ศธ.) กำหนด และรับรองข้อมูลผ่านทางระบบ MOE-ITA (<https://ita-psonline.moe.go.th/>) ตามแบบวัด OIT จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วย

๔๓.๑	นายสมาน เวียงปฏิ	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๔๓.๒	นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๔๓.๓	นางสาวรินดา วงศ์วรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๕. คณะกรรมการฝ่ายสรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

มีหน้าที่ ดำเนินการ กำกับติดตามประเมินผล การดำเนินงานโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำเครื่องมือประเมินผลความพึงพอใจ/แบบสอบถามความคิดเห็นรูปแบบ QR CODE ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องฯ และวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามความคิดเห็น สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ

ประกอบด้วย

๕๑	นายสมาน เวียงปฏี	ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๕๒	นายคุณุตม์ แสนอาจ	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๕๓	นางผ่องศรี ทับทิมทอง	รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๕๔	นางยุภาพร แสงสว่าง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕๔	นางสุภาพร ดีเลิศ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕๕	นางสาวกรรติมา การุญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๕๖	นายสถาพร ยัมวิทยา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕๗	นางสาวสิรินนา สืบลิ้มมา	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ขอให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความตระหนักรับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเกิดสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมาน เวียงปฏี)
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

(เอกสารแนบท้าย)

รายละเอียดแนบท้าย

คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ที่ ๓๒/๒๕๖๗ ลง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. คณะกรรมการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔.๑ คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีหน้าที่

๑. จัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) กำหนด โดยส่งเป็นไฟล์ PDF ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อขึ้นเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เพื่อเชื่อมโยงการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ผู้ดูแลเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร นำข้อมูลจากข้อ ๑ (ข้อ ๐๑ - ๐๓๕) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <https://sakon-peo.go.th/> ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. ผู้จัดการระบบหรือผู้รายงานระบบ นำข้อมูลจาก Link URL : <https://sakon-peo.go.th/> ข้อ ๒ รายงานผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการออนไลน์ MOE-ITA (<http://ita-opsonline.moe.go.th>) ผ่านระบบ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๔.๐๐ น.

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๑	โครงสร้าง	งาน ICT	นายศุภชาติ แสนสุข	
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	งาน ICT	นายศุภชาติ แสนสุข	
๐๓	อำนาจหน้าที่	งาน ICT	นายศุภชาติ แสนสุข	
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	งาน ICT	นายศุภชาติ แสนสุข	

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๕	ข่าวประชาสัมพันธ์	บริหารงานบุคคล	นายสถาพร ยิ้มวิทยา นางสาวกรรพิตา การุญ	

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๖	Q&A	งาน ICT	นายศุภชาติ แสนสุข	

(เอกสารแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๗	แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	นโยบายและแผน	นางสาวภูษณิศา โพธิราช นางสาวสุรรัตน์ สุขงษา	
๐๘	แผนและ ความก้าวหน้าใน การดำเนินงานและ การใช้งบประมาณ ประจำปี	นโยบายและแผน	นางสาวภูษณิศา โพธิราช นายเวนิช แ่มสุราช	
๐๙	รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี	นโยบายและแผน	นางสาวภูษณิศา โพธิราช นายจิตรกร สอนสนาม	

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๑๐	คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	นิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	นางอรุณรุ่ง โยธสิงห์ นางยุภาพร แสงสว่าง นางสาววราภรณ์ วงศ์คำขี้	
๐๑๑	คู่มือหรือแนว ทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ	บริหารงานบุคคล	นางสุภาพร เวียงสมุทร นางฉวีวรรณ ก้อนแพง นางสาวทักษมณท์ ถิ่นปัญญา นางสาวกรรติมา การุณ	
๐๑๒	ข้อมูลสถิติการ ให้บริการ	อำนวยการ	นางธนิภากร กิตติภาวัลย์ นางสุภาพร ดีเลิศ นายรัตนพงษ์ จ้อยนพรัตน์	
๐๑๓	E-Service	งาน ICT	นายศุภชาติ แสนสุข	

(เอกสารแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๑๔	รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	อำนาจการ	นางธนิกากร กิตติภาวัลย์ นางชุติมา ศูนย์จันทร์	
๐๑๕	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	อำนาจการ	นางธนิกากร กิตติภาวัลย์ นางชุติมา ศูนย์จันทร์	
๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	อำนาจการ	นางธนิกากร กิตติภาวัลย์ นางชุติมา ศูนย์จันทร์	
๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	อำนาจการ	นางธนิกากร กิตติภาวัลย์ นางชุติมา ศูนย์จันทร์	

(เอกสารแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๑๘	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บริหารงานบุคคล	นางสุภาพร เวียงสมุทร นางปิยนุช อำมฤคคะ	
๐๑๙	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	บริหารงานบุคคล	นางสุภาพร เวียงสมุทร นางปิยนุช อำมฤคคะ	
๐๒๐	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	บริหารงานบุคคล	นางสุภาพร เวียงสมุทร นางสาวรินรดา วงศ์วรรณ	
๐๒๑	การขับเคลื่อนจริยธรรม	บริหารงานบุคคล	นางสุภาพร เวียงสมุทร นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม	

(เอกสารแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๒๒	แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบสิมมา	
๐๒๓	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบสิมมา	
๐๒๔	ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบสิมมา	

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๒๕	การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	นิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล	นางอรุณรุ่ง ไชยสิงห์ นางยุภาพร แสงสว่าง นางสาววราภรณ์ วงศ์ตาชี	

(เอกสารแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

นโยบาย No Gift Policy

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๒๖	ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบลิ้มมา	
๐๒๗	การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบลิ้มมา	
๐๒๘	รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบลิ้มมา	
๐๒๙	รายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบลิ้มมา	

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๓๐	การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบลิ้มมา	
๐๓๑	รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติกมิชอบ ประจำปี	อำนาจการ	นางสุภาพร ดีเลิศ นางสาวระพีรพัญ์ อ่อนสุระทุม	

(เอกสารแนบท้าย)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	กลุ่มที่รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หมายเหตุ
๐๓๒	แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบสิมมา	
๐๓๓	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	บริหารงานบุคคล	นายจักรพรรณ ดิษฐเนตร นางสาวสิรินา สืบสิมมา	
๐๓๔	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	บริหารงานบุคคล	นางสุภาพร เวียงสมุทร นางสาวระพีรพัชญ์ อ่อนสุระทุม	
๐๓๕	รายงานผลการ ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	บริหารงานบุคคล	นางสุภาพร เวียงสมุทร นางสาวรินดา วงศ์วรรณ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๘๒๐

ที่

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้)

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๑) คู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒) คู่มือคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๓) หนังสือ สป. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๓๖/๑๔๐๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ ITA ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยให้ดำเนินการตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๒) ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

๕. ประเด็นเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาวรินรดา วงศ์วรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ผอ.สอ.สกลนคร

ร. ๑๐๗๑๕

๒ รองผู้อำนวยการฯ

(นายคุณุตม์ แสพบลา)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

- อ.ท.น.ส.ว.

- ร.๑๐๗๑๕

(นายสมาน เวียงปฏี)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

"อยู่กลาง รักสกล พำเนียงสกลนคร"

ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗



จดหมายข่าว ฉบับ ๑๘ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร นำบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับกรม)

**INTEGRITY
TRANSPARENCY
ASSESSMENT**

ITA

ต่อต้านทุจริต



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
SAKON NAKHON PROVINCIAL EDUCATION OFFICE



การวัดผลด้วยแบบสอบถาม IT และ ITI

ADMIN
ผู้ดำเนินการประเมิน

CIT
ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน
ผู้ประเมิน
ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน
ผู้ประเมิน
ผู้ประเมิน





วันศุกร์ ที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดย นายสมาน เวียงปฏิก ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมด้วยนายคุณุตม์ แสนอาจ รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร นำบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายธนู ขวัญเดช รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน ผ่านระบบประชุมอิเล็กทรอนิกส์ Zoom










รายงานข่าวโดย
น.ส.สิรินนา สืบลิ้มมา
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ 4271 1821 โทรสาร ๐ 4271 2515

ร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗



จดหมายข่าว ฉบับที่ ๔๓ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น ๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร นายสมาน เวียงปฏิ ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มอบหมายให้นายคุณุตม์ แสนอาจ รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนครและกลุ่มบริหารงานบุคคล เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีนายธนู ขวัญเดช รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานในการประชุม ผ่านระบบการประชุมทางอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)









องค์กรใ้ความรุนแรง

รายงานข่าวโดย
สิรินนา สืบสินมา

ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ 0 4271 1821 โทรสาร 0 4271 2515

ประชุมคณะกรรมการการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔ พฤษภาคม วันฉัตรมงคล

ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
Sakon Nakhon Provincial Education Office



เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม
เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป



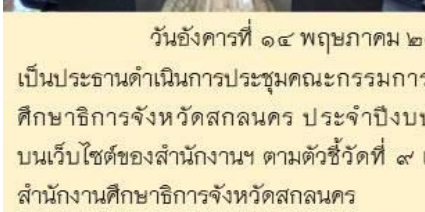
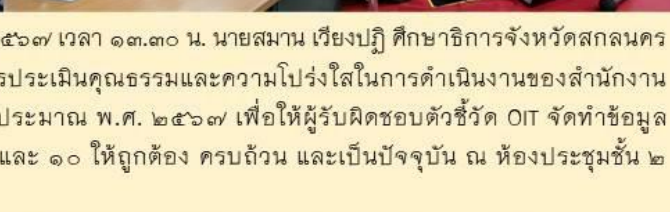
จดหมายข่าว ฉบับที่ ๒๕ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗







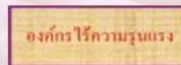



วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสมาน เวียงปฏิก ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เป็นประธานดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT จัดทำข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ตามตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร







รายงานข่าวโดย
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ 4271 1821 โทรสาร ๐ 4271 2515



ด่วน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๘๒๐
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศปท.ศธ. ได้ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ผ่านระบบ Application Zoom ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น ๑ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง การดำเนินการประเมิน ITA ๒๕๖๗ มีดังนี้

- ๑) การประเมินตามแบบวัด IIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่ได้รับการสุ่มโดยระบบ MOE-ITA ตั้งแต่ ๒๓ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตอบครบแล้ว ๑๐๐%
- ๒) การประเมินตามแบบวัด EIIT ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ได้รับการสุ่มโดยระบบ MOE-ITA ตั้งแต่ ๒๓ เมษายน - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ อยู่ระหว่างตอบแบบวัด
- ๓) การตอบแบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านระบบออนไลน์ MOE-ITA (<http://ita-opsonline.moe.go.th>) ด้วยวิธีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของสำนักงานฯ ภายใน ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ๑) คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๒) คำสั่ง สทจ.สกลนคร ที่ ๓๒/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
- ข้อ ๔. คณะกรรมการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๔. ข้อพิจารณา

- ๑) แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT (ตามคำสั่งที่ ๓๒/๒๕๖๗ ข้อ ๔) เข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสำนักงานฯ ตามตัวชี้วัดที่ ๙.๑๐ (จำนวน ๓๕ ข้อ) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น ๒
- ๒) มอบหมาย นายศุภชาติ แสนสุข นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ติดตั้งจอโปรเจกเตอร์และอุปกรณ์ทางอิเล็กทรอนิกส์ ในการประชุมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขออนุญาตใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาดังกล่าว

(ลายเซ็น)

(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
30 เม.ย. 67

(นางสาวรินรดา วงศ์วรรณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ๕๐๖
๑. ทวี วัชรวิเศษ รักษาการ
๒. มอบ ผอ. สทจ. สกลนคร
เป็น ปณ. ทอ อธิการ
นส

(นายคณุตม์ แสนอาจ)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
- ๑ พ.ค. ๒๕๖๗

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
Sakon Nakhon Provincial Education Office

จงทนข่าว ฉบับที่ ๕๐ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร นำบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สกลนครใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)






วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา นายสมาน เวียงปฏี ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร นำบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สกลนครใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร







องค์กร ไร้ความรุนแรง

รายงานข่าวโดย

งานวินัย และนิติการ

ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ 4271 1821 โทรสาร ๐ 4271 2515

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร