



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๑๘๒๐

ที่ ศธ ๐๒๑๑๑/..... วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาส ๑ - ๒

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ - ๒	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

และหากหน่วยงานมีการปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดโครงการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ รายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรฯ หรือเพิ่มเติมโครงการโปรัดแจ้งการปรับปรุงข้อมูลข้างต้นให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบ เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และสอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณรายไตรมาส จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ตามกรอบเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (google sheet) ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินงานจัดกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามกิจกรรมที่ ๓ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ “โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” เมื่อวันพุธที่ ๓๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร (ชั้น ๒) โดยใช้งบประมาณในการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗,๒๐๐ บาท (-เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน-) รายละเอียดเพิ่มเติมแนบท้ายบันทึกนี้

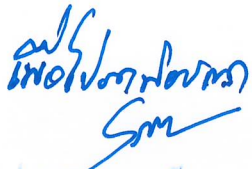
/๓.ข้อเสนอ...

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) ไตรมาสที่ ๑ - ๒
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ในรูปแบบ
ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (google sheet) ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓.๒ โปรดลงนามในหนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ



(นางสุภาพร เวียงสมุทร)

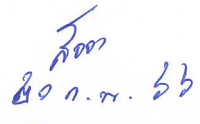
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(นางปิยนุช อำมุกคะ)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เกือบจะหมดเวลา ๒๕.๖๖



(นางสัจจา ฝ่ายคำตา)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

- หมดแล้ว



(นายสมาน เวียงปฏี)

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรียนท่านผู้อำนวยการกลุ่ม

ตามที่ท่าน ผอ. สกสศ.

ได้อนุมัติโครงการเสริมสร้างศักยภาพ
บุคลากรใน สกสศ. สกส. เมื่อวันที่
30 พ.ค. 2566 แล้ว

กลุ่มงานแผนงาน สกสศ. จึงขอแจ้ง
กลุ่มงานแผนงาน สกสศ. เพื่อทราบและ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

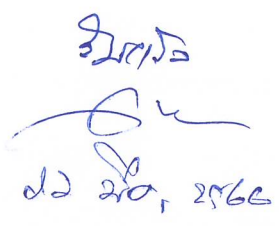


(นพ.ปิยนุช อำมุกคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

22/3/66

อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร



๑๖ มี.ค. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาส 1 - 2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR Digitalization)

3

การกรอกข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ข้อ ๑๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖

☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖

สถานะโครงการ ☒ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☐ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ)

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน)

๔.๕ แผนความมั่นคง (ไม่มี)

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก (ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา

☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย

☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

☐ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ได้รับการบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน

☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ

☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน

๔.๘.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้

☐ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญยิ่งต่อภาครัฐและเอกชน ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรอยู่ที่คุณภาพของคนในองค์กร การพัฒนาองค์กรเป็นแผนรวมที่ใช้ในการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในองค์กรในทุกมิติ และทุกช่วงวัย ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างวิถีความเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง โดยบูรณาการส่งเสริมระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ เชื่อมโยงเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ยกย่องสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ให้ดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงเห็นควรให้ดำเนินงานโครงการส่งเสริมศักยภาพพัฒนาบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๘. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติ มีความรู้คู่คุณธรรม
- ๒) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรทุกมิติ ทุกช่วงวัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน
- ๓) เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ของบุคลากรในองค์กร ให้มีหลักคิด มีทักษะที่จำเป็นสู่ศตวรรษที่ ๒๑
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคม และผู้อื่น อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและเป็นพลเมืองดีของชาติสืบไป

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ (ตัวอย่างข้อมูลจากผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา)

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๙.๑.๑ จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๐ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๙.๒.๑ ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ศตวรรษที่ ๒๑ (ร้อยละ ๙๐)

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดสกลนคร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ การทำงานวิธีใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (จากข้อ ๑๓)

๑๔.๑ เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๐ คน ที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๑๔.๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ศตวรรษที่ ๒๑

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม	
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
๑. จำนวนบุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และ เจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัด สกลนคร ที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร		๕๐ คน	๕๐ คน	๑๐๐
เชิงคุณภาพ				
ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และเจ้าหน้าที่ครุสภาจังหวัด สกลนคร มีคุณภาพ มีความสามารถในทุกมิติสู่ ศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละ ๙๐	N/A	N/A	N/A

หมายเหตุ : กรณีค่าเป้าหมายเป็นร้อยละ ให้ระบุจำนวนเป้าหมายทั้งหมดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)







สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

Sakon Nakhon Provincial Education Office



นายวิระ ชั่งกลการ
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



วันพุธ ที่ 30 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



นายวิระ ชั่งกลการ
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



นายวิระ ชั่งกลการ
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วันพุธที่ 30 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 น. นายวิระ ชั่งกลการ ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตรวจเยี่ยมและบรรยายพิเศษ ในโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กิจกรรม การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี มีจิตสาธารณะ ในการนี้ นายสมาน เวียงปฏี ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้มอบหมายให้นางสัจจา ฝ่ายคำตา นายคุณุตม์ แสนอาจ รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ชั้น 2



รายงานข่าวโดย
นายปรีชา ฝืด
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



0 4271 2514



0 4271 2515



lexnarux289@gmail.com



ถนนศูนย์ราชการ ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

๑๗. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ ทั้งหมด	ผลการใช้จ่าย งบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๔๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	-	๗,๒๐๐	-	-

แหล่งงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑๘. ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

.....

.....

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

.....

.....

๑๙. ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๑๙.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

.....

.....

๑๙.๒ แนวทางแก้ไข

.....

.....

๒๐. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

.....

.....

๒๑. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

ผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีความตระหนักในหน้าที่ความ
รับผิดชอบ และให้ความสำคัญในการร่วมใจพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน เพ้าทันการ
เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัล การทำงานวิธใหม่ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๒๒. ผู้รายงาน นางปิยนุช อามุคคะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๘๘ ๙๐๙๙๗๗๗ โทรสาร ๐๔๒ ๗๑๒๕๑๕ e-mail : faily_failz_77@hotmail.com

๒๓. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

☒☒

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

[illegible]

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



จัดทำแผน



รายงานผล ไตรมาสที่...2....

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

แผนงบประมาณ/ งบรายจ่าย/ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด : (คำอธิบาย : โปรดระบุตัวชี้วัดทั้งหมดของโครงการ ตามโครงการที่ได้รับบรรจุ ในแผนปฏิบัติราชการฯ 2566 ศธจ.สกลนคร)											
1.1.1 ปริมาณ : (คำอธิบาย : โปรดระบุตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ถ้ามี) ของโครงการ หากจำนวนข้อมากกว่านี้ สามารถเพิ่มแถวได้ตามจำนวนตัวชี้วัด)											
จำนวนบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และ เจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน 50 คน ที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	คน	50	-	-	-	-	-	-	-	50	-
1.1.2 คุณภาพ : (คำอธิบาย : โปรดระบุตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (ถ้ามี) ของโครงการ หากจำนวนข้อมากกว่านี้ สามารถเพิ่มแถวได้ตามจำนวนตัวชี้วัด)											

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



จัดทำแผน



รายงานผล ไตรมาสที่...2....

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

แผนงบประมาณ/ งบรายจ่าย/ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ร้อยละ 90 ของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครและเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร มีคุณภาพมีความสามารถในทุกมิติ สู่ศตวรรษที่ 21	ร้อยละ	90	-	-	-	-	-	-	-	90	-
1.2 กิจกรรมหลัก (คำอธิบาย : โปรดระบุกิจกรรมทั้งหมดของโครงการ ตามโครงการที่ได้บรรจุ ในแผนปฏิบัติราชการฯ 2566 ศธจ.สกลนคร หากกิจกรรมใดกำหนดตัวชี้วัดไว้ โปรดระบุตัวชี้วัดในกิจกรรมนั้นด้วย หากจำนวนกิจกรรมมากกว่านี้ สามารถเพิ่มแถวได้ตามจำนวนกิจกรรม)											
1.2.1 กิจกรรมหลักที่ 1 : (คำอธิบาย : โปรดระบุลำดับที่กิจกรรม และระบุชื่อกิจกรรมของโครงการ ตามโครงการที่ได้บรรจุในแผนปฏิบัติราชการฯ 2566 ศธจ.สกลนคร หากกิจกรรมนี้กำหนดตัวชี้วัดไว้ โปรดระบุตัวชี้วัดในกิจกรรมนี้ด้วย)											
ชื่อ การทำงานวิถีใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล											

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



จัดทำแผน



รายงานผล ไตรมาสที่...2....

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

แผนงบประมาณ/ งบรายจ่าย/ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ตัวชี้วัดกิจกรรม (ถ้ามี) :											
ตัวชี้วัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.2 กิจกรรมหลักที่ 2 : (คำอธิบาย : โปรดระบุลำดับที่กิจกรรม และระบุชื่อกิจกรรมของโครงการ ตาม โครงการที่ได้บรรจุในแผนปฏิบัติราชการฯ 2566 ศธจ.สกลนคร หากกิจกรรมนี้กำหนดตัวชี้วัดไว้ โปรดระบุตัวชี้วัดในกิจกรรมนี้ด้วย)											
ชื่อ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่											
ตัวชี้วัดกิจกรรม (ถ้ามี) :											
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดสกลนคร จำนวน 50 คน	คน	50	-	-	-	50	-	-	-	-	-

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

จัดทำแผน

รายงานผล ไตรมาสที่...2....

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

[illegible]

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



จัดทำแผน



รายงานผล ไตรมาสที่...2....

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

แผนงบประมาณ/ งบรายจ่าย/ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)											
2.1 เงินงบประมาณ (คำอธิบาย : โปรดระบุกิจกรรมทั้งหมดและระบุจำนวนเงินงบประมาณที่จะ ใช้หรือได้ใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรม ของโครงการ ตามโครงการที่ได้บรรจุใน แผนปฏิบัติราชการฯ 2566 ศธจ.สกลนคร หากจำนวนกิจกรรมมากกว่านี้ สามารถเพิ่มแถวได้ตามจำนวนกิจกรรม)											
2.1.1 กิจกรรมหลักที่ 1 :											
ชื่อ การทำงานวิถีใหม่โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	บาท	7,200	7,200	-	-	7,200	7,200	-	-	-	-
2.1.2 กิจกรรมหลักที่ 2 :											
ชื่อ การพัฒนาทักษะดิจิทัลสู่สังคมดิจิทัลในโลกยุคใหม่	บาท	20,800	-	-	-	-	-	-	-	20,800	-
2.1.3 กิจกรรมหลักที่ 3 :											
ชื่อ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคีมีจิตสาธารณะ	บาท	12,000	-	-	-	-	-	12,000	-	-	-
รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น	บาท	40,000	7,200	-	-	7,200	7,200	12,000	-	20,800	-

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



จัดทำแผน



รายงานผล ไตรมาสที่...2....

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

แผนงบประมาณ/ งบรายจ่าย/ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
สำหรับส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ												
คำชี้แจงเพิ่มเติม												
(สามารถแสดงถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ ตัวชี้วัดและกิจกรรม(ขั้นตอนการดำเนินงาน) ในแต่ละไตรมาสได้ชัดเจนยิ่งขึ้น สามารถเพิ่มแถวได้)												
.....												
.....												
ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข												
(กรณีที่มีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและ/หรือในการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งมีผลกระทบต่อผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลการใช้จ่ายงบประมาณ ให้ต่างไปจากแผนที่กำหนดหรือกรณีอื่นๆ ให้ระบุรายละเอียดโดยสรุป รวมทั้งอาจให้ข้อเสนอแนะ แนวทางในการแก้ไขปัญหาด้วย สามารถเพิ่มจำนวนแถวได้)												
.....												
.....												

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวง : ศึกษาธิการ

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

หน่วยงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



จัดทำแผน



รายงานผล ไตรมาสที่...2....

(คำอธิบาย : โปรดระบุ / ในช่องสี่เหลี่ยมตามสถานะ และระบุไตรมาสในการรายงานผล)

หน่วย : บาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

แผนงบประมาณ/ งบรายจ่าย/ โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
ผู้รายงาน : (นางปิยนุช อามุกะ) ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ วัน/เดือน/ปี : 3 เมษายน 2566 โทร : 088 5943552				ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย..... (นายสุภาพร เวียงสมุทร) ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล วัน/เดือน/ปี : 3 เมษายน 2566 โทร : 081 1171039								
รองหัวหน้าหน่วยงาน : (นางสัจจา ฝ่ายคำตา) ตำแหน่ง : รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร วัน/เดือน/ปี : 3 เมษายน 2566 โทร : 061 0214400				หัวหน้าหน่วยงาน : (นายสมาน เวียงปฏี) ตำแหน่ง : ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร วัน/เดือน/ปี : 3 เมษายน 2566 โทร : 061 0231717								