



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร กลุ่มอำนวยการ

โทร ๐๙ ๓๔๒๙ ๘๒๘๙

ที่ ศธ ๐๒๑๑๑/.....

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สป.) เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบถือปฏิบัติและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ความแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยส่งข้อมูลด้วยไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ไปที่ hrdopsmoe@gmail.com ดังแนบ

ข้อเสนอแนะ/เพื่อพิจารณา เห็นควร

๑. เพื่อโปรดทราบและพิจารณา
๒. ลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ
๓. ลงนามหนังสือส่ง สป.

(นางธนิภากร กิตติภาว์วัลย์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

(นางสัจจา ฝ่ายคำตา)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ที่ ศธ ๐๒๑๑๑/ ๒๐๕๐



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
ถนนศูนย์ราชการ อำเภอเมืองสกลนคร
จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รอบ ๑๒ เดือน
เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๐๒๕๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔๕
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (สป.) เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบถือปฏิบัติ
และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการดังกล่าวข้างต้นแล้ว จึงขอรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสัจจา ฝ่ายคำตา)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

กลุ่มอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๔

โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

10ก.อ.65

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานหลัก :

พื้นที่ดำเนินการ :

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ ☐ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๕ ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี ๒๕๖๕

☐ ๑. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง ☐ ๒. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

☒ ๓. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ☐ ๔. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ☒ ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัลเพื่อรองรับ

ตามยุทธศาสตร์องค์การและการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีกับการทำงานตามหลักปรัชญา ☒ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม

☐ รอบ ๓ เดือน

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๙ เดือน

☒ รอบ ๑๒ เดือน

ที่	โครงการ	จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	จำนวนผู้เข้าร่วม/ พัฒนาจริง			คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน ชม. ของ การจัด อบรม/ พัฒนา	ผลรวม (๒) รวม x (๔)	จบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	จบ ประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กลยุทธ์ พัฒนา	หน่วย งาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียด และค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
๑	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓	๕๐	๑๖	๓๓	๔๙	๙๘%	๘	๘	๔๐,๐๐๐	๔๑,๑๒๒	ร้อยละ ๙๘% ของ บุคลากรในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด สกลนคร ได้รับความรู้ สามารถปรับตัว และ สร้างความตระหนักใน หน้าที่ความรับผิดชอบ มีสมรรถนะและทักษะ ด้านดิจิทัล มีวินัย มีจิต สาธารณะ โดยเน้น หลักการประสานงาน และเป้าหมายของ องค์กร	บุคลากรในสำนักงาน ได้รับความรู้ มีความ ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ มี สมรรถนะ มีวินัย มีจิตสาธารณะ มีบุคลิกภาพที่ดี มีความผูกพันใน องค์กร และมีทักษะ ด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและ บุคลากรภาครัฐ สป.	ยุทธศาสตร์ ชาติที่ ๖ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติ ราชการ สป. ปี ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ การพัฒนา บุคลากร สป.	ศธ.สน	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

๓. หัวขั้วเวลารายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความและทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ)

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (ด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงใน
ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (ด้านการศึกษา)

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์)

๔.๖ แผนความมั่นคง (นโยบายที่ ๒ สร้างความเป็นธรรม ความปรองดองและความสมานฉันท์ในชาติ)

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (นโยบายหลักข้อที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (ข้อ ๗ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนาากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ
☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางการศึกษา
☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัยและสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐาน

- | | |
|--|--|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับบริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☒ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ
ได้รับการสงเคราะห์ตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา |

๔.๙.๒ ☒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค
- ☐ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☒ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ แผนงานบูรณาการอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)

๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ถ้ามี)

(นโยบายข้อ ๑ การตรวจราชการกรณีปกติ)

๖. ความสอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นโยบายข้อ ๔ สนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน)

๗. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ ต่อองค์กร ทั้งในภาครัฐกิจเอกชน รวมทั้งในหน่วยงานราชการเอง เพราะไม่ว่าองค์กรจะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปในทางใด ย่อมต้องเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลทั้งสิ้น จึงอาจกล่าวได้ว่า ตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรนั้น อยู่ที่ "คุณภาพของคน" ในองค์กรนั้น ๆ การพัฒนาองค์กร เป็นแผนรวมที่ใช้ในการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรแต่ละองค์กร พร้อมกับปรับปรุงให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร มีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นหน่วยงานทางราชการที่เกิดขึ้นใหม่จึงมีความสำคัญในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร จึงจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๘. วัตถุประสงค์ ...

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากร
- ๘.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็วและอยู่รอด เมื่อต้องประสบกับปัญหาและเปลี่ยนแปลง
- ๘.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการในองค์กรกับบุคคล
- ๘.๔ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอย่างมีแผนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวัตถุประสงค์ขององค์กรร่วมกัน
- ๘.๕ เพื่อส่งเสริมหลักการทำงานที่เน้นหลักการมากกว่าตัวบุคคล ไม่ควรเน้นทั้งปริมาณงานและความรู้สึกของคนไปพร้อม ๆ กัน
- ๘.๖ เพื่อมุ่งประสานเป้าหมายของบุคคลกับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน รวมถึงสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

๙. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ

- ๙.๑ **เชิงปริมาณ** บุคลากรและผู้บริหารในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จำนวน ๕๐ คน
- ๙.๒ **เชิงคุณภาพ** บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้รับความรู้ มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถปรับตัวและสร้างความตระหนักในการระดมความคิดขอต่อหน้าที่ มีความเข้าใจในศักยภาพของตนเอง ในการเป็นคนดี คนเก่งมีคุณภาพ มีบุคลิกภาพดีทั้งภายนอกภายใน มีทักษะด้านดิจิทัลรวมทั้งบุคลากรทุกคนในสังกัด มีความผูกพันสามัคคีให้กันในการทำงานอย่างมีแผนโดยเน้นหลักการมุ่งประสานเป้าหมายของงานและบุคคลในสังกัด กับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ บุคลากรและผู้บริหารในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร มีผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๗%

๑๑. ระยะเวลาการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) ๑๒ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และวันอาทิตย์ที่ ๒๕ กันยายน

๑๒. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

๑๓. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ โครงการเสริมสร้างบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาบุคลิกภาพภายนอก การพัฒนาบุคลิกภาพภายใน (๑๒ ก.ย. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๒.๒ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของราชการและบุคลากรภาครัฐ (๑๓ ก.ย. ๒๕๖๕)

กิจกรรมที่ ๒.๓ การการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (๒๕ ก.ย. ๒๕๖๕)

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ และได้รับการอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ดำเนินการในกิจกรรมที่ ๒.๑ การพัฒนาบุคลิกภาพภายนอก การพัฒนาบุคลิกภาพภายใน ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒.๒ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของราชการและบุคลากรภาครัฐ ในวันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ และกิจกรรมที่ ๒.๓ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในวันอาทิตย์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ	บุคลากรในสังกัด	๕๐ คน	๔๙ คน ๔๙ คน ๕๐ คน	๙๗ ๙๗ ๑๐๐
เชิงคุณภาพ	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรในการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่กำหนด	ร้อยละ ๙๗	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้รับความรู้ มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถปรับตัวและสร้างความตระหนักในภาระความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่มีความเข้าใจศักยภาพของตนเองในการเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ บุคลิกภาพดีทั้งภายนอก ภายใน มีทักษะด้านดิจิทัล รวมทั้งบุคลากรทุกคนในสังกัด มีความผูกพันสามัคคีให้กันในการทำงานอย่างมีแผนโดยเน้นหลักการมุ่งประสานเป้าหมายของงานและบุคคลในสังกัด กับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน	

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ/กิจกรรม (สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ ขนาด File เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB

วันจันทร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

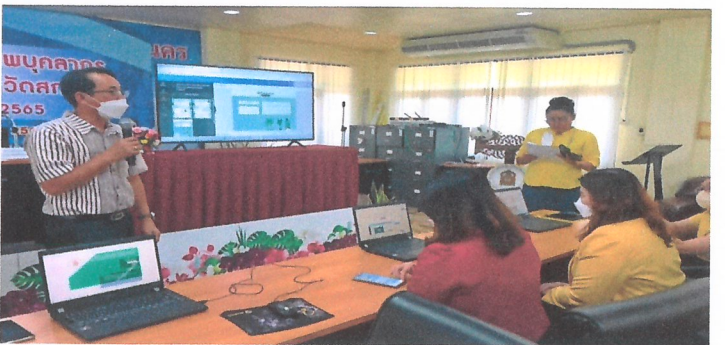




วันอังคารที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕



วันอาทิตย์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕



๑๗. งบประมาณ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (งบดำเนินงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร)
จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน :	
๑. ประชุมบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อสร้างความตระหนัก ร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๓ วัน	
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒.๑	๕,๐๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๙ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒.๒	๔,๙๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๕๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒.๓	๔,๐๐๐
๓. อาหารกลางวัน (๕๐ คน x ๑๒๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒.๑	๖,๐๐๐
อาหารกลางวัน (๔๙ คน x ๑๒๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒.๒	๕,๘๘๐
อาหารกลางวัน (๔๐ คน x ๑๒๐ บาท) กิจกรรมที่ ๒.๓	๔,๘๐๐
๔. ค่าป้ายไวนิล ๑ ป้าย	๑,๒๐๐
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร (๖๐๐x๖ชม./วัน x ๒ วัน x ๒ คน) = ๓,๖๐๐ x ๒	๗,๒๐๐
๖. ค่าพาหนะ กม.ละ ๔ บาท (ไป-กลับ)	๑,๓๓๒
๖.ค่าเช่าที่พัก	๘๐๐
รวมทั้งสิ้น (สี่หมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยสิบสองบาทถ้วน)	๔๑,๑๑๒

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๑๘. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหาอุปสรรค -

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข -

๑๙. ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในหน้าที่ความรับผิดชอบ สามารถปรับตัวได้อย่างรวดเร็ว
อยู่รอดเมื่อต้องประสบกับปัญหาและเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการในองค์กร มีแผนและ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในวัตถุประสงค์ขององค์กรร่วมกัน ส่งเสริมหลักการทำงานที่เน้นหลักการมากกว่าตัวบุคคล
มุ่งประสานเป้าหมายของบุคคลกับเป้าหมายขององค์กรเข้าด้วยกัน รวมถึงสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
ร่วมกันพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถปรับตัวสร้างความ
ตระหนักในการะความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เข้าใจศักยภาพตนเองในการเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีบุคลิกภาพที่
ดีทั้งภายในและภายนอก มีทักษะด้านดิจิทัล เพิ่มประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด

๒๐. ผู้รายงาน นางธนิภากร กิตติภาวัลย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๔ โทรสาร ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๕ E-mail : thanipakorn@gmail.com

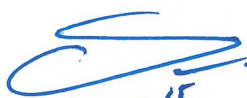
๒๑. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

(นางสัจจา ฝ่ายคำตา)

รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร รักษาการในตำแหน่ง

ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร


107.๑.65

112 ปี ๑๕๐๓๓๓

รายงานติดตามการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

พื้นที่ดำเนินการ : ทั่วประเทศ

หน่วยงานหลัก :

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

.. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 .. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 .. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 .. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 .. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 .. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ สป. ปี 2565

.. 1. พัฒนาจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง

.. 2. พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

b 3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

b 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

.. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

.. ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล

ตามยุทธศาสตร์องค์กรและการทำงานในศตวรรษที่ 21

.. ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญา

.. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ตระหนักและป้องกันการพัฒนาทุจริตประพฤติมิชอบ

ของเศรษฐกิจพอเพียง

การติดตาม .. รอบ 3 เดือน

.. รอบ 6 เดือน

.. รอบ 9 เดือน

.. รอบ 12 เดือน

ที่	โครงการ	(1) จำนวน กลุ่ม เป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าอบรม/ พัฒนาจริง		(3) คิดเป็น ร้อยละ ของกลุ่ม เป้าหมาย	(4) จำนวน ชม. ของการ จัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (2)รวม x(4)	(6) งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จริง	ตัวชี้วัด		ความ สอดคล้อง กล ยุทธ์ พัฒนา	หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง						รายละเอียดและ ค่าเป้าหมาย	ผลที่ได้			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักงาน ศึกษาธิการภาค 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	30								1. ร้อยละความพึงพอใจ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมต่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีสมรรถนะ			ศธภ. 1	

[illegible]