



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๒๕๑๔

ที่ ..... วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ C คะแนน ๗๑.๗๙ คะแนน ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานที่กำหนดไว้ นั้น

ในการนี้กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ต่อไป

(นางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

1/12/๖๕  
อนุชาใจนันทกุล ๑๔๐๖๑๑๖๑  
นางอึ้งใจศรี ๑๖๖.๖

(นางธนิกากร กิตติภาวัลย์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

- ๑๖๖๕๐๖๑๑๖๑

๑๖๖๕

(นางสัจจา ฝ่ายคำตา)  
รองศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

อนุชา  
๑๖/๐๔/๖๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



รายงานการดำเนินการตามมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



## คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครได้ประชุมบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน และนำข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทุกช่องทาง เพื่อวิเคราะห์ พัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ C คะแนน ๗๑.๗๙ คะแนน นับว่ายังไม่บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ให้มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอขอบพระคุณผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทุกท่าน ที่ร่วมแรงร่วมใจในการจัดทำและวิเคราะห์ ข้อมูลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ต่อไป

กลุ่มอำนวยการ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
เมษายน ๒๕๖๕

### สรุปสิ่งที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาผลการประเมินฯ โดยนำผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ พบว่ายังมีจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังนี้

ที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลได้สะดวกขึ้น ให้มีรูปแบบที่เข้าใจง่ายขึ้น แบ่งหมวดหมู่ ให้ชัดเจน ตรวจสอบการเชื่อมต่อข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ	๑. นางสาวภูษณิศา โปธิราช ๒. นางสาวอินทร์ธูร เล็กอ่อน
๒	ตรวจสอบการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน	๑. นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ ๒. นางสาวอินทร์ธูร เล็กอ่อน
๓	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม
๔	จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้มีข้อมูลที่ครอบคลุม	กลุ่มนโยบายและแผน
๕	จัดทำประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณปัจจุบัน	๑. นางชุตินา ศูนย์จันทร์
๖	จัดทำข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่เป็นข้อมูลตลอดระยะเวลาปีงบประมาณที่ผ่านมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. นางชุตินา ศูนย์จันทร์
๗	ดำเนินการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ให้ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน	๑. นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ ๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๘	ดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑. นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ ๒. นางสาวอินทร์ธูร เล็กอ่อน
๙	ดำเนินการนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงาน	๑. นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ ๒. นางสาวอินทร์ธูร เล็กอ่อน

ที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	สิ่งที่ดำเนินการ
๑๐	การดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงการทุจริต	๑. นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ ๒. นางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน
๑๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑. นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ ๒. นางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน
๑๒	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ ๒. นางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน

**การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครได้ดำเนินการ โดยสรุปดังนี้

ที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	สิ่งที่ดำเนินการ
๑	ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลได้สะดวกขึ้น ให้มีรูปแบบที่เข้าใจง่ายขึ้น แบ่งหมวดหมู่ ให้ชัดเจน ตรวจสอบการเชื่อมต่อข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ	ดำเนินการมอบหมายให้นางสาวภูษณิศา โพธิราช และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน เป็นผู้ดูแลระบบเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร เพื่อพิจารณารูปแบบเว็บไซต์ และการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒	ตรวจสอบการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน	ดำเนินการมอบหมายให้นางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และ นางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน ตรวจสอบข้อมูลให้ตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน
๓	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่ กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔	จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้มีข้อมูลที่ครอบคลุม	กลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่ สป.กำหนด และจัดส่งให้ทันตามกำหนดเวลา
๕	จัดทำประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณปัจจุบัน	มอบหมายให้นางชุตติมา ศุูนย์จันทร์ ดำเนินการจัดทำประกาศตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณปัจจุบัน

ที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	สิ่งที่ดำเนินการ
๖	จัดทำข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่เป็นข้อมูลตลอดระยะเวลาปีงบประมาณที่ผ่านมา	มอบหมายให้นางชุตติมา ศูนย์จันทร์ ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ที่เป็น ข้อมูล ตลอด ระยะเวลาปีงบประมาณที่ผ่านมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๗	ดำเนินการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ให้ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน	มอบหมายให้ นางธนิภากร กิตต์ภาวาลัย และกลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน
๘	ดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา	ดำเนินการนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๙	ดำเนินการนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑๐	การดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการนำข้อมูลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๑๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ดำเนินการนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

ที่	สิ่งที่ต้องดำเนินการ	สิ่งที่ดำเนินการ
๑๒	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แสดงผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมแสดงภาพกิจกรรมและเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ดำเนินการพัฒนาภาพรวมขององค์กร หรือการพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน โดยการสร้าง ส่งเสริม ปลูกฝัง ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทุกระดับมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และนำไปสู่ปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม มีความยั่งยืน ปฏิบัติได้จริง และเป็นจรรยาบรรณขององค์กรต่อไป

การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift policy ของกระทรวงศึกษาธิการ  
เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)  
ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต"  
(MOE TRUST & Zero Tolerance)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร



เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๖.๓๐ น. นายสังวาลย์ ศรีโคตร ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จัดกิจกรรมงานวันต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ และพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร และร่วมรับฟังการถ่ายทอดสดกิจกรรมดังกล่าว ผ่าน Facebook page ศธ ๓๖๐ องศา โดยมี นางสาวตรีณัฐ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน ในการนี้ นายสุภัทร จำปาทอง ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กล่าวรายงาน







ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส ศึกษาธิการจังหวัดสกลนครใสสะอาด ๒๕๖๕”



งดรับ



งดให้

No Gift Policy

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
 เป็นสำนักงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกคน  
 ปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส เชื่อถือได้ และเป็นธรรม  
 โดยไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



นายสังวาลย์ ศรีโคตร  
 ศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

**ภาคผนวก**





มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยตรวจสอบภายใน  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ C คะแนน ๗๑.๗๙ คะแนน นับว่ายังไม่บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานที่กำหนดไว้

เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ให้มีความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จึงจัดประชุมบุคลากรทุกระดับของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตลอดจนนำข้อมูลข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกช่องทาง เพื่อวิเคราะห์ พัฒนา ปรับปรุง การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ให้ดียิ่งขึ้นไป

ขอขอบพระคุณผู้บริหาร ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรทุกท่าน ที่ร่วมแรงร่วมใจในการจัดทำและวิเคราะห์ ข้อมูลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายใน  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร  
เมษายน ๒๕๖๕

ชื่อ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร

### บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นเครื่องมือการประเมิน เชิงบวก ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาเครื่องมือการประเมิน ให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารของผู้บริหาร และการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมินทั้ง ระบบงาน และวัฒนธรรม ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินฯ โดยกำหนดในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้นำเกณฑ์การประเมินฯ เฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มาเป็นกรอบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

### ผลการประเมิน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ปีที่ประเมิน	ประเด็นตามจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น	คะแนนรวม	คะแนนที่ได้	แปลผลระดับ
๒๕๖๔	๓๙ ข้อ	๑๐๐ คะแนน	๗๑.๗๙ คะแนน	C
๒๕๖๓	๓๙ ข้อ	๑๐๐ คะแนน	๕๓.๘๕ คะแนน	E

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการประเมินอยู่ในระดับ C คะแนน ๗๑.๗๙ คะแนน นับว่ายังไม่บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
หลักการและเหตุผล	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร	๑
สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
จุดแข็ง (strengths)	๖
จุดอ่อน (weakness)	๖
สรุปสิ่งที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗

## สารบัญตาราง

	หน้า
<b>ตารางที่ ๑</b> ตารางแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ภาพรวมเป็นรายปี	๑
<b>ตารางที่ ๒</b> : แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) แยกตามตัวชี้วัด (รายปี)	๒
<b>ตารางที่ ๓</b> : แสดงสิ่งที่ดำเนินการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นเครื่องมือการประเมิน เชิงบวก ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาขึ้นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้การพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารของผู้บริหาร และการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมินทั้ง ระบบงาน และวัฒนธรรม ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินฯ โดยกำหนดในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ (ศปท.ศธ.) ได้นำเกณฑ์การประเมินฯ เฉพาะด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ๑๐) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มาเป็นกรอบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

**๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) สำหรับ สำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา โดยมี ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

**ตารางที่ ๑** ตารางแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) ภาพรวมเป็นรายปี

ปีที่ประเมิน	ประเด็นตามจำนวนตัวชี้วัดทั้งสิ้น	ร้อยละของคะแนนตามประเด็นตัวชี้วัดที่ ๙ และที่ ๑๐	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน	คิดเป็นร้อยละ	แปรผลระดับ
๒๕๖๔	๓๙	๑๐๐	๓๙๐๐	๒๘๐๐	๗๑.๗๙	C
๒๕๖๓	๓๙	๑๐๐	๓๙๐๐	๒๑๐๐	๕๓.๘๕	E

- หมายเหตุ : ระดับ AA มีค่าคะแนนระหว่าง ๙๕ - ๑๐๐  
 ระดับ A มีค่าคะแนนระหว่าง ๘๕ - ๙๔.๙๙  
 ระดับ B มีค่าคะแนนระหว่าง ๗๕ - ๘๔.๙๙  
 ระดับ C มีค่าคะแนนระหว่าง ๖๕ - ๗๔.๙๙  
 ระดับ D มีค่าคะแนนระหว่าง ๕๕ - ๖๔.๙๙  
 ระดับ E มีค่าคะแนนระหว่าง ๕๐ - ๕๔.๙๙  
 ระดับ F มีค่าคะแนนระหว่าง ๐ - ๔๙.๙๙

ตารางที่ ๒ : แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) แยกตามตัวชี้วัด (รายปี)

ตัวชี้วัด ที่ ๙	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
ข้อมูลพื้นฐาน			
๑	โครงสร้าง	๑๐๐	๑๐๐
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	๑๐๐
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐
๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	๑๐๐
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	๑๐๐
ข่าวประชาสัมพันธ์			
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
๘	Q&A	๑๐๐	๑๐๐
๙	Social Network	๑๐๐	๑๐๐
แผนดำเนินการ			
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐
๑๑	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	๑๐๐	๐
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐	๐
การปฏิบัติงาน			
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๐
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
๑๔	แผนการใช้จ่ายงานประจำปี	๑๐๐	๑๐๐
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน	๑๐๐	๐
๑๖	รายงานการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐	๑๐๐

ตัวชี้วัด ที่ ๙	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
๑๗	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๑๐๐
๑๘	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐	๐
๑๙	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐	๑๐๐
๒๐	รายงานผลการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐	๐
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๒๑	นโยบายการบริหารงานบุคคล	๐	๑๐๐
๒๒	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๐	๑๐๐
๒๓	หลักเกณฑ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล	๐	๐
๒๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐	๑๐๐
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๒๕	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๐	๑๐๐
๒๖	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	๑๐๐
๒๗	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	๐	๑๐๐
เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
๒๘	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐	๑๐๐
๒๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๐	๑๐๐

ตัวชี้วัด ที่ ๑๐	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
๑	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	๑๐๐
๒	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๐	๑๐๐
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
๓	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐	๐
๔	การดำเนินการเพื่อจัดความเสี่ยงการทุจริต	๐	๐
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๐	๑๐๐
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐	๑๐๐
๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน	๐	๑๐๐
๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐	๑๐๐

ตัวชี้วัด ที่ ๑๐	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต			
๙	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐	๑๐๐
๑๐	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๐	๐

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร โดยมีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อค้นหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการพัฒนาและส่งผลให้ระดับค่าคะแนนสูงขึ้น จากระดับ C (๗๑.๗๙ คะแนน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตารางที่ ๓ : แสดงสิ่งที่ดำเนินการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ	ข้อมูล	สิ่งที่ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙		
๑๑	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานรอบ ๖ เดือน	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่ สป.กำหนด และ จัดส่งให้ทันตามกำหนดเวลา
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่ สป.กำหนด และ จัดส่งให้ทันตามกำหนดเวลา
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่ สป.กำหนด และ จัดส่งให้ทันตามกำหนดเวลา
๑๘	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำประกาศตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณปัจจุบัน

ข้อ	ข้อมูล	สิ่งที่ดำเนินการ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๙</b>		
๒๐	รายงานผลการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	จัดทำข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครที่เป็นข้อมูลตลอดระยะเวลาปีงบประมาณที่ผ่านมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๒๓	หลักเกณฑ์การบริหารและทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ให้ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</b>		
๓๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ดำเนินการนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๓๓	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการนำข้อมูลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๓๗	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ดำเนินการนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร
๓๙	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	แสดงผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมแสดงภาพกิจกรรมและเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## สรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อทบทวนและหาแนวทางในการพัฒนาการประเมินฯ โดยระดมความคิดเห็นแบบมีส่วนร่วมทั้งจากผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง รวมทั้งรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การแสดงความคิดเห็น ผ่านการประชุม การตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร Line Open Chat “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร” Facebook Page “สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร” การแสดงความคิดเห็นผ่านทางโทรศัพท์ โดยสามารถนำมาวิเคราะห์แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weakness) ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พบว่า

### **จุดแข็ง (strengths)**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนครมีการจัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล โดยคำนึงถึงภาระงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติอยู่ ทำให้ไม่เป็นการเพิ่มภาระงาน และก่อนที่จะนำข้อมูลขึ้นประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ ได้มีการจัดประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลให้ตรงตามประเด็นหัวข้อการประเมิน และสำรวจความครบถ้วนของข้อมูล ซึ่งได้รับความร่วมมือจากบุคลากรทุกคนเป็นอย่างดี

### **จุดอ่อน (weakness)**

๑. การจัดทำข้อมูล แม้ว่าจะมีข้อมูลตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน แต่ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลเข้าถึงได้ยาก ไม่สะดวกตา เช่น ช่องทางการสอบถาม Q&A ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็นต้น

๒. การจัดส่งลิงก์ไม่ถูกต้อง ทำให้ไม่สามารถดูข้อมูลที่ต้องการเผยแพร่ได้

๓. การจัดทำข้อมูลไม่ตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน

๔. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ไม่มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕. การรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน จัดทำข้อมูลไม่ครอบคลุม ไม่ปรากฏเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า

๖. ไม่มีการแสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณปัจจุบัน

๗. ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่เป็นข้อมูลตลอดระยะปีงบประมาณที่ผ่านมา

๘. ไม่มีการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน

๙. ไม่มีการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑๐. ไม่มีการเปิดเผยแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๑๑. ไม่มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๑๒. ไม่มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

## สรุปสิ่งที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลได้สะดวกขึ้น ให้มีรูปแบบที่เข้าใจง่ายขึ้น แบ่งหมวดหมู่ให้ชัดเจน ตรวจสอบการเชื่อมต่อข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ (มอบหมายนางสาวภูษณิศรา โพธิราช และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)

๒. ตรวจสอบการจัดทำข้อมูลให้ตรงตามประเด็นและครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน (มอบหมายนางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)

๓. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจสำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีขั้นตอนการปฏิบัติงาน (มอบหมายผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม)

๔. จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน ให้มีข้อมูลที่ครอบคลุม (มอบหมายให้กลุ่มนโยบายและแผน)

๕. จัดทำประกาศตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในปีงบประมาณปัจจุบัน (มอบหมายนางชุตติมา ศุภย์จันทร์)

๖. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่เป็นข้อมูลตลอดระยะเวลาปีงบประมาณที่ผ่านมาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (มอบหมายนางชุตติมา ศุภย์จันทร์)

๗. ดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานและพัฒนารูปแบบการบุคคลของหน่วยงาน ให้ครบทุกหลักเกณฑ์ เป็นหลักเกณฑ์ที่บังคับใช้ในปีงบประมาณปัจจุบัน (มอบหมายนางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และกลุ่มบริหารงานบุคคล)

๘. ดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา (มอบหมายนางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)

๙. ดำเนินการนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงาน (มอบหมายนางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)

๑๐. ดำเนินการนำข้อมูลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงาน (มอบหมายนางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)

๑๑. ดำเนินการนำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์ของสำนักงาน (มอบหมายนางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)

๑๒. แสดงผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร พร้อมแสดงภาพกิจกรรมและเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (มอบหมายนางธนิกากร กิตต์ภาวัลย์ และนางสาวอินทร์ธอร เล็กอ่อน)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ดำเนินการพัฒนาภาพรวมขององค์กร หรือการพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน โดยการสร้าง ส่งเสริม ปลูกฝัง ให้บุคลากรในหน่วยงาน ทุกระดับมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และนำไปสู่ปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม มีความยั่งยืน ปฏิบัติได้จริง และเป็นจรรยาบรรณขององค์กรต่อไป